**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки и показатели эффективности** | **Значение показателя** | **Максим. балл** | **Периодичность отчетности** | **Реальные показатели (саморефлексия)** | **Фактический балл по решению комиссии** |
| Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплиндо 1/3до 2/3до 1 | наличиеотсутствие | +1+2+3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие КТП преподаваемых дисциплиндо 1/3до 2/3до 1 | наличиеотсутствие | +1+2+3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие ФОС (доля обеспеченности ФОС учебных дисциплин для всех видов контроля в общем числе преподаваемых дисциплин) до 1/3до 2/3до 1 | наличиеотсутствие | +1+2+3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие УМК преподаваемых дисциплиндо 1/3до 2/3до 1 | наличиеотсутствие | +1+2+3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Своевременная сдача отчетности и ведения учебной документации (бумажный вариант) | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз квартал |  |  |
| Своевременная сдача отчетности и ведения учебной документации (электронный вариант) | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в квартал |  |  |
| Дежурство (недельное количество) | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в квартал |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз квартал |  |  |
| Специфика контингента (обучение детей с ОВЗ, инвалидов, детей-сирот) | 95-100%50-94% | +2+1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Сохранность контингента (количество обучающихся, отчисленных без уважительной причины) | 0%0-0,4% | +2+1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Трудоустройство выпускников (дальнейшее жизнеобустройство) | более 93% | +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, внеурочной деятельностью | более 69% | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Специфика образовательных программ (разработка и реализация программ для особых категорий обучающихся, в т.ч. реализация индивидуальных образовательных программ)до 1/3до 2/3до 1 |  наличиеотсутствие | +1+2+3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Передовые методики и технологии:применение активных и интерактивных методов обучения, способствующих реализации компетентностного подхода в обучении  | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Передовые методики и технологии:применение технологий дистанционного обучения и (или) электронного обучения в общем числе преподаваемых дисциплин  | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Передовые методики и технологии:- наличие авторских учебников и учебных пособий, имеющим внешнюю рецензию и рекомендованным к реализации- наличие авторских учебников и учебных пособий | наличиеотсутствие | +2+1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий внутритехникумовского уровня- организатор- участник | наличиеотсутствие | +2 +1 | 1 раз в год |  |  |
| Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж техникума (региональный уровень)- организатор- руководитель направления - участник | наличиеотсутствие | +3+2+1 | 1 раз в год |  |  |
| Выполнение сложных и срочных работ, не обусловленных трудовым договором | наличиеотсутствие | +10 | ежемесячно |  |  |
| Участие в реализации программы развития техникума- организатор- руководитель направления- участник | наличиеотсутствие | +3+2 +1  | ежемесячно |  |  |
| Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам | 98-100%95-97% | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Качественная успеваемость | 55-100%47-54% | +3+2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля обучающихся, получивших на защите ВКР отметку «5» в общем числе обучающихся, писавших и защищавших ВКР под руководством преподавателя | 55-100%47-54%до 46% | +3+2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля выпускников, получивших повышенные разряды, в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих кадров и служащих | свыше 34% | +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля выпускников, прошедших независимую оценку и сертификацию квалификаций, в общей численности выпускников | свыше 21% | +4 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Количество обучающихся, подготовленных к участию в конкурсах | наличиеотсутствие | +1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Количество обучающихся победителей и (или) призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, сопряженной с преподаваемой дисциплиной | за 1 обучающегосяза 2-х и более | +3 +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Работа творческих коллективов:- организатор- участник | наличиеотсутствие | +2+1 | 1 раз в год |  |  |
| Выступления на тематических педсоветах, семинарах, конференциях: - внутритехникумовский уровень- региональный уровень | наличиеотсутствие | +1+3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Проведение предметных декад, месячников | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Проведение открытых уроков, кл. часов | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Печатные работы: - размещенные на сайте техникума- размещенные на сайтах педсообществ- изданные в сборниках | наличиеотсутствие | +1+2+3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Внеплановое повышение квалификации | наличиеотсутствие | +1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Конкурсы профессионального мастерства (внутритехникумовский уровень)- призер- победитель | наличиеотсутствие | +1+2 | 1 раз в год |  |  |
| Конкурсы профессионального мастерства (региональный уровень)- участник- призер- победитель | наличиеотсутствие | +1+3+5 | 1 раз в год |  |  |
| Профориентационная работа:- организатор- участник | за кампанию | +3+1 | 1 раз в год |  |  |
| **ИТОГО:** |  | **+100** |  |  |  |
| Низкий уровень исполнительной дисциплины |  | -10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Опоздание без уважительной причины (систематическое) | 2 и более раз | -10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие на рабочем месте без уважительной причины | не более 1 раза | -10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| **ИТОГО:** |  |  **-30** |  |  |  |
| **ВСЕГО:** |  |  |  |  |  |

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценочный лист заполнен «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения критериев и показателей эффективности работы социального педагога

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки и показатели эффективности** | **Значение показателя** | **Максим. балл** | **Периодичность отчетности** | **Реальные показатели (саморефлексия)** | **Фактический балл по решению комиссии** |
| Своевременная подготовка отчетно-планирующей документации | наличиеотсутствие | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Оказание методической и практической помощи тьюторам групп п работе с асоциальными, неблагополучными семьями, семьями группы риска | наличиеотсутствие | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Повышение внеучебных достижений студентов с проблема­ми в сравнении с прошлым периодом | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим пе­риодом | наличиеотсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с пре­дыдущим периодом | наличиеотсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Число студентов, участвующих в работе органов студенческого самоуправления, в сравнении с предыдущим перио­дом:-на том же уровне -выше | наличиеотсутствие | +2+5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образователь­ного процесса | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Ведение банка данных студентов, охваченных различными формами контроля | наличиеотсутствие | +7 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны студентов на качество работ специалиста | наличиеотсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Количество обращений студентов за консультациями к спе­циалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом:-на том же уровне -выше | наличиеотсутствие | +2+5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации программы развития техникума | наличиеотсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов | наличиеотсутствие | +2 | ежегодно |  |  |
| Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.-всероссийского уровня -регионального уровня-муниципального уровня | наличиеотсутствие | +10+7+5 | ежегодно |  |  |
| Участие в профессиональных конкурсах различного уровня:-третье место -второе место-первое место | наличиеотсутствие | +10+7+5 | ежегодно |  |  |

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценочный лист заполнен «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения критериев и показателей эффективности работы **воспитателя**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки и показатели эффективности** | **Значение показателя** | **Максим. балл** | **Периодичность отчетности** | **Реальные показатели (саморефлексия)** | **Фактический балл по решению комиссии** |
|  Доля студентов активно участвующих в общественной жиз­ни общежития, в работе студенческого совета общежития выше в сравнении со средним показателем по учреждению | соответствуетне соответствует | +1-10  | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие анализа индивидуальных особенностей студентов для ведения воспитательной работы | наличие отсутствие  | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Внеплановое прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
|  Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям | отсутствие наличие  | +5  | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля студентов, охваченных оздоровительными мероприя­тиями, в сравнении с прошлым периодом:-на уровне прошлого года-повысилась | соответствуетне соответствует | +5  | 1 раз в полугодие |  |  |
|  Отсутствие травм, полученных студента­ми на внеурочных занятиях | отсутствие наличие  | +1-10  | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля студентов, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом:-на уровне прошлого года-понизилась | соответствуетне соответствует | +1-10  | 1 раз в полугодие |  |  |
|  Участие воспитателя в реализации программы развития техникума по конкретному направлению | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие методических разработок (не менее 3 единиц) | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
|  Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. (за каждое выступление) | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в профессиональном конкурсе областного или федерального уровня:-третье призовое место -второе призовое место-первое призовое место |  | +10+7 +5 | ежегодно |  |  |

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценочный лист заполнен «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 **ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения критериев и показателей эффективности работы **ПДО**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
 (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки и показатели эффективности** | **Значение показателя** | **Максим. балл** | **Периодичность отчетности** | **Реальные показатели (саморефлексия)** | **Фактический балл по решению комиссии** |
| Доля студентов, охваченных дополнительным образованиемв сравнении с предыдущим периодом:-на то же уровне-выше | соответствуетне соответствует | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Сохранение количества студентов, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года | наличие отсутствие | +5 | Ежегодно |  |  |
|  Количество студентов, занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом:-на том же уровне-выше | соответствуетне соответствует | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие в учреждении, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности студентов | наличие отсутствие | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие травм на занятиях | отсутствие наличие  | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации программы развития техникума по конкретному направлению | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие методических разработок (не менее 3 единиц) | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийскихпроектов и программ по конкретному направлению | наличие отсутствие | +5 | Ежегодно |  |  |
| Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.-всероссийского уровня-регионального уровня-муниципального уровня | наличие отсутствие | +10+7+5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Разработка и внедрение образовательных и досуговых программ, учебно-методического обеспечения | наличие отсутствие | +5 | Ежегодно |  |  |
| Содержание используемого оборудования в соответствии с нормативными требованиями | соответствуетне соответствует | +5 | Ежегодно |  |  |
| Своевременная и качественная подготовка отчетно-планирующей документации | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценочный лист заполнен «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_