**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения критериев и показателей эффективности работы педагогического работника

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки и показатели эффективности** | **Значение показателя** | **Максим. балл** | **Периодичность отчетности** | **Реальные показатели (саморефлексия)** | **Фактический балл по решению комиссии** |
| Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин  до 1/3  до 2/3  до 1 | наличие  отсутствие | +1  +2  +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие КТП преподаваемых дисциплин  до 1/3  до 2/3  до 1 | наличие  отсутствие | +1  +2  +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие ФОС (доля обеспеченности ФОС учебных дисциплин для всех видов контроля в общем числе преподаваемых дисциплин)  до 1/3  до 2/3  до 1 | наличие  отсутствие | +1  +2  +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие УМК преподаваемых дисциплин  до 1/3  до 2/3  до 1 | наличие  отсутствие | +1  +2  +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Своевременная сдача отчетности и ведения учебной документации (бумажный вариант) | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз квартал |  |  |
| Своевременная сдача отчетности и ведения учебной документации (электронный вариант) | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в квартал |  |  |
| Дежурство (недельное количество) | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в квартал |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз квартал |  |  |
| Специфика контингента (обучение детей с ОВЗ, инвалидов, детей-сирот) | 95-100%  50-94% | +2  +1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Сохранность контингента (количество обучающихся, отчисленных без уважительной причины) | 0%  0-0,4% | +2  +1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Трудоустройство выпускников (дальнейшее жизнеобустройство) | более 93% | +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, внеурочной деятельностью | более 69% | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Специфика образовательных программ (разработка и реализация программ для особых категорий обучающихся, в т.ч. реализация индивидуальных образовательных программ)  до 1/3  до 2/3  до 1 | наличие  отсутствие | +1  +2  +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Передовые методики и технологии:  применение активных и интерактивных методов обучения, способствующих реализации компетентностного подхода в обучении | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Передовые методики и технологии:  применение технологий дистанционного обучения и (или) электронного обучения в общем числе преподаваемых дисциплин | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Передовые методики и технологии:  - наличие авторских учебников и учебных пособий, имеющим внешнюю рецензию и рекомендованным к реализации  - наличие авторских учебников и учебных пособий | наличие  отсутствие | +2  +1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий внутритехникумовского уровня  - организатор  - участник | наличие  отсутствие | +2  +1 | 1 раз в год |  |  |
| Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж техникума (региональный уровень)  - организатор  - руководитель направления  - участник | наличие  отсутствие | +3  +2  +1 | 1 раз в год |  |  |
| Выполнение сложных и срочных работ, не обусловленных трудовым договором | наличие  отсутствие | +10 | ежемесячно |  |  |
| Участие в реализации программы развития техникума  - организатор  - руководитель направления  - участник | наличие  отсутствие | +3  +2  +1 | ежемесячно |  |  |
| Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам | 98-100%  95-97% | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Качественная успеваемость | 55-100%  47-54% | +3  +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля обучающихся, получивших на защите ВКР отметку «5» в общем числе обучающихся, писавших и защищавших ВКР под руководством преподавателя | 55-100%  47-54%  до 46% | +3  +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля выпускников, получивших повышенные разряды, в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих кадров и служащих | свыше 34% | +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля выпускников, прошедших независимую оценку и сертификацию квалификаций, в общей численности выпускников | свыше 21% | +4 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Количество обучающихся, подготовленных к участию в конкурсах | наличие  отсутствие | +1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Количество обучающихся победителей и (или) призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, сопряженной с преподаваемой дисциплиной | за 1 обучающегося  за 2-х и более | +3  +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Работа творческих коллективов:  - организатор  - участник | наличие  отсутствие | +2  +1 | 1 раз в год |  |  |
| Выступления на тематических педсоветах, семинарах, конференциях:  - внутритехникумовский уровень  - региональный уровень | наличие  отсутствие | +1  +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Проведение предметных декад, месячников | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Проведение открытых уроков, кл. часов | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Печатные работы:  - размещенные на сайте техникума  - размещенные на сайтах педсообществ  - изданные в сборниках | наличие  отсутствие | +1  +2  +3 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Внеплановое повышение квалификации | наличие  отсутствие | +1 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Конкурсы профессионального мастерства (внутритехникумовский уровень)  - призер  - победитель | наличие  отсутствие | +1  +2 | 1 раз в год |  |  |
| Конкурсы профессионального мастерства (региональный уровень)  - участник  - призер  - победитель | наличие  отсутствие | +1  +3  +5 | 1 раз в год |  |  |
| Профориентационная работа:  - организатор  - участник | за кампанию | +3  +1 | 1 раз в год |  |  |
| **ИТОГО:** |  | **+100** |  |  |  |
| Низкий уровень исполнительной дисциплины |  | -10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Опоздание без уважительной причины (систематическое) | 2 и более раз | -10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие на рабочем месте без уважительной причины | не более 1 раза | -10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| **ИТОГО:** |  | **-30** |  |  |  |
| **ВСЕГО:** |  |  |  |  |  |

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценочный лист заполнен «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения критериев и показателей эффективности работы социального педагога

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки и показатели эффективности** | **Значение показателя** | **Максим. балл** | **Периодичность отчетности** | **Реальные показатели (саморефлексия)** | **Фактический балл по решению комиссии** |
| Своевременная подготовка отчетно-планирующей документации | наличие  отсутствие | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Оказание методической и практической помощи тьюторам групп п работе с асоциальными, неблагополучными семьями, семьями группы риска | наличие  отсутствие | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Повышение внеучебных достижений студентов с проблема­ми в сравнении с прошлым периодом | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим пе­риодом | наличие  отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с пре­дыдущим периодом | наличие  отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Число студентов, участвующих в работе органов студенческого самоуправления, в сравнении с предыдущим перио­дом:  -на том же уровне  -выше | наличие  отсутствие | +2  +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образователь­ного процесса | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Ведение банка данных студентов, охваченных различными формами контроля | наличие  отсутствие | +7 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны студентов на качество работ специалиста | наличие  отсутствие | +2 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Количество обращений студентов за консультациями к спе­циалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом:  -на том же уровне  -выше | наличие  отсутствие | +2  +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации программы развития техникума | наличие  отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов | наличие  отсутствие | +2 | ежегодно |  |  |
| Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.  -всероссийского уровня  -регионального уровня  -муниципального уровня | наличие  отсутствие | +10  +7  +5 | ежегодно |  |  |
| Участие в профессиональных конкурсах различного уровня:  -третье место  -второе место  -первое место | наличие  отсутствие | +10  +7  +5 | ежегодно |  |  |

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценочный лист заполнен «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения критериев и показателей эффективности работы **воспитателя**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки и показатели эффективности** | **Значение показателя** | **Максим. балл** | **Периодичность отчетности** | **Реальные показатели (саморефлексия)** | **Фактический балл по решению комиссии** |
| Доля студентов активно участвующих в общественной жиз­ни общежития, в работе студенческого совета общежития выше в сравнении со средним показателем по учреждению | соответствует  не соответствует | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие анализа индивидуальных особенностей студентов для ведения воспитательной работы | наличие  отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Внеплановое прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет) | наличие  отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям | отсутствие наличие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля студентов, охваченных оздоровительными мероприя­тиями, в сравнении с прошлым периодом:  -на уровне прошлого года  -повысилась | соответствует  не соответствует | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие травм, полученных студента­ми на внеурочных занятиях | отсутствие наличие | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Доля студентов, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом:  -на уровне прошлого года  -понизилась | соответствует  не соответствует | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие воспитателя в реализации программы развития техникума по конкретному направлению | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие методических разработок (не менее 3 единиц) | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. (за каждое выступление) | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в профессиональном конкурсе областного или федерального уровня:  -третье призовое место  -второе призовое место  -первое призовое место |  | +10  +7  +5 | ежегодно |  |  |

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценочный лист заполнен «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ**

выполнения критериев и показателей эффективности работы **ПДО**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
 (указывается должность, фамилия, имя, отчество работника)

на выплату поощрительных выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда за период работы с \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  
(указывается период работы)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Критерии оценки и показатели эффективности** | **Значение показателя** | **Максим. балл** | **Периодичность отчетности** | **Реальные показатели (саморефлексия)** | **Фактический балл по решению комиссии** |
| Доля студентов, охваченных дополнительным образованием  в сравнении с предыдущим периодом:  -на то же уровне  -выше | соответствует  не соответствует | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Сохранение количества студентов, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года | наличие отсутствие | +5 | Ежегодно |  |  |
| Количество студентов, занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом:  -на том же уровне  -выше | соответствует  не соответствует | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие в учреждении, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности студентов | наличие отсутствие | +1-10 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Отсутствие травм на занятиях | отсутствие наличие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации программы развития техникума по конкретному направлению | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Наличие методических разработок (не менее 3 единиц) | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских  проектов и программ по конкретному направлению | наличие отсутствие | +5 | Ежегодно |  |  |
| Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.  -всероссийского уровня  -регионального уровня  -муниципального уровня | наличие отсутствие | +10  +7  +5 | 1 раз в полугодие |  |  |
| Разработка и внедрение образовательных и досуговых программ, учебно-методического обеспечения | наличие отсутствие | +5 | Ежегодно |  |  |
| Содержание используемого оборудования в соответствии с нормативными требованиями | соответствует  не соответствует | +5 | Ежегодно |  |  |
| Своевременная и качественная подготовка отчетно-планирующей документации | наличие отсутствие | +5 | 1 раз в полугодие |  |  |

Председатель комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Члены комиссии \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Оценочный лист заполнен «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_г.

С оценочным листом ознакомлен (а):\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_