

УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета ТОГБПОУ
«Мичуринский агросоциальный
колледж»

 Е.Н. Александрова

Протокол № 3 от «15» 06 2023

УТВЕРЖДАЮ

Директор ТОГБПОУ
«Мичуринский агросоциальный
колледж»

 О.В. Котельникова

Приказ № 89 от «16» 06 2023

Локальный акт № 48/3

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации питания в
ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об организации питания в ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» определяет порядок организации рационального питания в колледже, условия предоставления питания обучающимся на бесплатной основе, условия предоставления питания обучающимся на платной основе, условия предоставления питания обучающимся льготных категорий (обучающиеся из многодетных семей, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей), а также порядок выдачи продуктов питания или выплаты денежной компенсации взамен обеспечения горячим питанием.

1.2. Положение разработано в соответствии со ст. 37 Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Тамбовской области от 28.06.2014 № 426-З «О мерах стимулирования и социальной поддержки студентов и аспирантов областных государственных профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования», Постановления администрации Тамбовской области от 01.03.2018 № 202 «Об утверждении нормативов и Правил формирования стипендиального фонда, Порядка назначения государственной академической стипендии, государственной социальной стипендии студентам, государственной стипендии аспирантам и предоставления других мер социальной поддержки студентов и аспирантов, обучающихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований бюджета Тамбовской области в областных государственных профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования», Постановления администрации Тамбовской области от 01.08.2014 № 848 «О необходимых мерах по

социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа».

2. Порядок организации питания

2.1. Организация питания обучающихся ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» обеспечивается наличием собственных пищеблоков в колледже и филиале и столовых в колледже и филиале.

2.2. Организация питания обучающихся осуществляется в соответствии с требованиями, установленными федеральными санитарными правилами СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения», СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», МР 2.3.6.0233-21 «Методические рекомендации к организации общественного питания населения», МР 2.4.0179-20 «Рекомендации по организации питания для обучающихся общеобразовательных организаций», формирование меню осуществляется в том числе, в соответствии с Постановлением администрации Тамбовской области от 01.08.2014 № 848 «О необходимых мерах по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа».

2.3. Ежегодно приказом директора колледжа определяется:

2.3.1. кратность организации горячего питания;

2.3.2. обеспечение горячим питанием обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

2.3.3. обеспечение горячим питанием обучающихся льготных категорий (обучающиеся из многодетных семей, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей);

2.3.4. обеспечение горячим питанием обучающихся по программам подготовки специалистов среднего звена;

2.3.5. стоимость горячего питания для не льготных категорий обучающихся;

2.3.6. порядок предоставления горячего питания: заявительно и (или) по талонам;

2.3.7. список должностных лиц, ответственных за организацию питания.

2.4. Горячее питание предоставляется обучающимся в дни теоретических и практических занятий. В каникулярное время горячее питание предоставляется обучающимся детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, лицам из числа детей-сирот и детей, оставшимся без попечения родителей, обучающимся с ограниченными возможностями здоровья, проживающим в общежитии, а также другим обучающимся (по их желанию), проживающим в общежитии постоянно.

3. Финансовое обеспечение организации питания обучающихся

3.1. Финансовое обеспечение предоставления питания обучающихся льготных категорий и обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих служащих осуществляется за счет средств регионального бюджета.

3.2. Питание обучающихся льготных категорий и обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих и служащих осуществляется в пределах выделенных средств.

3.3. Финансовое обеспечение предоставления питания обучающимся не льготных категорий, а также финансовое обеспечение увеличения кратности питания (предоставление завтраков, ужинов) обучающимся из многодетных семей, обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, осуществляется за счет средств самих обучающихся.

3.3. В расходах на оплату питания учитываются затраты на оказание услуг по организации питания, а также на продукты питания.

4. Компенсация питания обучающимся льготных категорий и обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих

4.1. В некоторых случаях возможна компенсация горячего питания продуктами питания или денежной компенсацией.

4.2. Компенсация горячего питания продуктами питания производится в исключительных случаях нахождения обучающихся вне колледжа (во время участия в региональных, всероссийских олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях), а так же при отсутствии возможности организовать горячее питание или увеличить кратность горячего питания.

4.3. Компенсация горячего питания денежной компенсацией производится обучающимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих в период прохождения учебной практики, производственной и (или) преддипломной практики на предприятиях.

4.4. Обучающимся – детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, лицам, из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, находящимся на полном государственном обеспечении, выплачивается денежная компенсация взамен горячего питания при нахождении их в выходные, праздничные и каникулярные дни в семьях родственников или других граждан.

4.5. В исключительных случаях возможна полная или частичная выплата денежной компенсации горячего питания обучающимся – лицам, из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, находящимся на полном государственном обеспечении, проживающим самостоятельно или в семьях родственников или других граждан постоянно.

Полная денежная компенсация питания в исключительных случаях выплачивается лицам с семейными обязанностями, а также по медицинским показаниям.

Выплата денежной компенсации питания по медицинским показаниям может производиться также лицам, из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, находящимся на полном государственном обеспечении, проживающим в общежитии, при отсутствии технологической возможности приготовления горячего питания пищеблоком колледжа.

Выплата денежной компенсации горячего питания (полностью или частично) производится на основании личного письменного заявления обучающегося с указанием причины и приложением документов – справки о составе семьи, медицинского заключения – при необходимости.

5. Заключительные положения

5.1. В целях совершенствования организации питания обучающихся колледж:

5.1.1. организует постоянную информационно-просветительскую работу по повышению уровня культуры питания обучающихся в рамках учебной деятельности и внеучебных мероприятий;

5.1.2. изучает потребности обучающихся в питании с целью улучшения питания с учетом режима функционирования колледжа, пропускной способности столовой, оборудования пищеблока;

5.1.3. содействует функционированию системы общественной экспертизы организации питания;

5.1.4. проводит мониторинг организации питания.

5.2. Интенсивность и эффективность работы по организации питания обучающихся учитывается при определении величины стимулирующих выплат и (или) при премировании кураторов групп и других работников, ответственных за организацию питания.