



УТВЕРЖДАЮ
Директор ТОГБПОУ
«Мичуринский агросоциальный колледж»
О.В. Котельникова
«16» 06 2023 г.

Положение об антикоррупционной политике в ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает основные принципы антикоррупционной политики и контроль за их соблюдением в ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» (далее - Организация).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, международно-правовыми актами, направленными на борьбу с коррупцией, действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции, законодательством Тамбовской области, Уставом Организации.

1.3. Настоящее Положение обязательно для соблюдения всеми сотрудниками Организации.

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении.

Коррупция:

а) злоупотребление - служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;

Коррупционное правонарушение - отдельное проявление коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

Противодействие коррупции - деятельность Организации в пределах полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия

между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2. Цели и задачи антикоррупционной политики Организации

2.1. Основной целью антикоррупционной политики Организации является устранение причин развития и формирования условий существования коррупции в Организации.

2.2. Задачи антикоррупционной политики:

- разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации последствий коррупционных действий в Организации;
- выявление и предотвращение вовлечения сотрудников Организации в коррупционную деятельность;
- устранение внешних факторов, способных вовлечь Организацию в коррупционную деятельность;
- обеспечение четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля ее осуществления;
- осуществление контроля соблюдения сотрудниками Организации требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников.

3. Реализация антикоррупционной политики в Организации

Для выполнения задач, изложенных в [разд. 2](#) настоящего Положения, в Организации утверждается план мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики, являющийся комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» и включающий в себя:

- организацию работы по противодействию коррупции;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации Тамбовской области.

Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

3.1. Организация работы по противодействию коррупции:

- работа по формированию у сотрудников Организации отрицательного отношения к коррупционным проявлениям, в том числе к получению подарков в связи с исполнением должностных обязанностей;
- принятие мер по антикоррупционному просвещению, разъяснению ответственности за взяточничество и посредничество во взяточничестве;
- информирование сотрудников по вопросам соблюдения законодательства Российской Федерации в сфере закупок в части действующих ограничений и запретов;
- определение поставщиков путем проведения открытых аукционов в электронной форме в случаях, определенных действующим законодательством;
- осуществление контроля за возможным участием в закупках на стороне поставщиков (подрядчиков, исполнителей) близких родственников работников колледжа;
- проведение проверок целевого использования средств, выделенных в рамках приоритетного национального проекта «Образование»;

3.2 Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов:

- принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции, в том числе своевременное приведение в соответствие с федеральным законодательством в сфере противодействия коррупции действующих локальных нормативных актов Организации;
- проведение антикоррупционной экспертизы разрабатываемых проектов локальных нормативных актов;
- взаимодействие с независимыми экспертами, уполномоченными на проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.

3.3. Антикоррупционное образование и пропаганда:

- обеспечение общедоступности информации, нормативной базы с разъяснениями положений законодательства по борьбе с коррупцией для сотрудников Организации, обучающихся и их родителей (законных представителей):
- проведение совещаний с сотрудниками Организации по вопросам антикоррупционной политики в образовании, этики в педагогической деятельности, ознакомление с нововведениями в законодательстве, нормативно-правовой базой в области противодействия коррупции;
- усиление воспитательной и разъяснительной работы среди административного и преподавательского состава по недопущению конфликта интересов педагогических работников;
- анализ состояния работы по предупреждению коррупционных правонарушений в Организации, подведение итогов анонимного анкетирования обучающихся на предмет выявления фактов коррупционных правонарушений;
- анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Организации.

4. Ответственность за несоблюдение требований Положения и нарушение антикоррупционного законодательства

4.1. Все работники Организации должны руководствоваться Положением и неукоснительно соблюдать закрепленные в нем принципы и требования.

4.2. Руководители структурных подразделений Организации являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований Положения своими подчиненными.

4.3. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Организация принимает на себя обязательство сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых Организации стало известно.

5.2. Обязанность по сообщению в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно Организации, закрепляется за должностным лицом Организации, ответственным за реализацию антикоррупционной политики Организации.

5.3. Организация принимает на себя обязательство воздерживаться от каких-либо санкций в отношении работников Организации, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора) и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о

подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

5.4. Руководитель Организации и работники Организации оказывают поддержку правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

5.5. Руководитель Организации и работники Организации не должны допускать вмешательства в деятельность должностных лиц органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительных органов.

5.6. Руководители структурных подразделений Организации являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований Положения своими подчиненными.

5.7. Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, которые предусмотрены законодательством Российской Федерации.