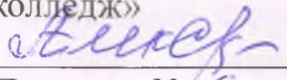


УТВЕРЖДАЮ

Председатель Совета ТОГБПОУ
«Мичуринский агросоциальный
колледж»

 Е.Н. Александрова
Протокол № 6 от « 30 » 08 2024

УТВЕРЖДАЮ

Директор ТОГБПОУ
«Мичуринский агросоциальный
колледж»

 О.В. Костельникова
Приказ № 146 от « 30 » 08 2024

Локальный акт № 59/8

Положение

**об оплате труда работников Тамбовского областного государственного
бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Мичуринский агросоциальный колледж» за счет средств,
полученных от приносящей доход деятельности**

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Тамбовской области от 05.02.2016 № 629-З «Об оплате труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», Постановлением администрации Тамбовской области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда государственных и муниципальных учреждений, утвержденными Российской трехсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений на соответствующий финансовый год», информационного письма управления образования и науки Тамбовской области от 09.09.2022 № 1.04.2-11/4650.

1.2. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» за счет средств, полученных от приносящих доход деятельности.

1.3. Настоящее Положение включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням (далее - ПКГ) с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования (за счет всех источников финансового обеспечения);

- размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, условия их установления, начисления;

- выплаты компенсационного характера работникам ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж», условия их установления и выплаты;

- выплаты стимулирующего характера, премирование работников техникума, условия их установления и выплаты;
- условия оплаты труда директора, его заместителей, главного бухгалтера;
- особенности оплаты труда педагогических и иных работников ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж»

1.4. Система оплаты труда работников ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» устанавливается в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тамбовской области, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

2. Рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования

2.1. Должности (профессии) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням устанавливаются в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 05 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 05 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования», от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29 мая 2007 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

2.2. Установлены размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ работников учреждения с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования (за счет всех источников финансового обеспечения):

по ПКГ первого уровня – 8121 рублей;

по ПКГ второго уровня – 9282 рублей;

по ПКГ третьего уровня должностей педагогических работников - 11639 рублей. В минимальный оклад ПКГ должностей педагогических работников третьего уровня включается размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленный по состоянию на 31.12.2012;

по ПКГ четвертого уровня – 13457 рублей.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ с учетом особенностей условий труда работников отрасли образования установлены в приложении к настоящему

Примерному положению с учетом отнесения должности (профессии) к соответствующему квалификационному уровню ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаемые учреждением, не могут быть ниже размеров, установленных для соответствующих квалификационных уровней ПКГ постановлением администрации области от 03.08.2016 № 879 «Об основах формирования системы оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений».

3. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала, условия их установления, начисления

3.1. Размер повышающего коэффициента по занимаемой должности к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников основного персонала установлен в приложении № 1 к Положению об оплате труда работников Тамбовского областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Мичуринский агросоциальный колледж».

3.2. Повышающий коэффициент по занимаемой должности работников основного персонала за квалификационную категорию устанавливается в процентах к базовому минимальному окладу (минимальному должностному окладу), минимальной ставке заработной платы с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетенции. Размер повышающего коэффициента:

0,30 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,20 – при наличии первой квалификационной категории.

Применение повышающего коэффициента производится со дня вынесения решения аттестационной комиссии (постоянным работникам) или со дня предоставления соответствующего документа (вновь принятым работникам).

3.3. Работникам учреждений, которым присвоена ученая степень или почетное звание «заслуженный», «народный», «мастер», «мастер спорта», «отличник», «почетный работник» и другие по профилю учреждения, а также работникам, награжденным орденами и медалями за работу по профилю образовательного учреждения - по решению работодателя локальным нормативным актом устанавливается повышающий коэффициент в размере - 0,20.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный", "Заслуженный", "Отличник" (по профилю учреждения) повышающий коэффициент за почетное звание применяется по одному из оснований.

Повышающий коэффициент к базовому минимальному окладу за ученую степень или почетное звание применяется только по основной работе при условии, что ученая степень или почетное звание присвоены по профилю деятельности работника.

Применение повышающего коэффициента производится:

при присвоении почетного звания – со дня присвоения (постоянным работникам) или со дня предоставления соответствующего документа (вновь принятым работникам);

при присуждении ученой степени кандидата (доктора) наук – со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования РФ о выдаче диплома или присуждения ученой степени доктора наук (постоянным работникам) или со дня предоставления соответствующего документа (вновь принятым работникам).

3.4. Для работников ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» повышающий коэффициент к базовому минимальному окладу (минимальному должностному окладу), минимальным ставкам заработной платы работников устанавливается исходя из типа учреждения:

- за работу в сельской местности, рабочих поселках повышающий коэффициент - 0,25.

3.5. Педагогическим работникам колледжа, деятельность которых связана с образовательным процессом, устанавливается повышающий коэффициент 0,15, исходя из типа учреждения (Колледж).

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера, премии (поощрительные выплаты) заместителям директора, главному бухгалтеру, согласно Перечню критериев оценки эффективности работы в абсолютных размерах.

4.2. Доплата директору за вышеперечисленные показатели, при наличии приказа министерства образования и науки Тамбовской области.

4.3. Единовременные премии работникам техникума за качественную организацию профориентационной работы и успешное проведение комплектования групп обучающихся вновь принятым контингентом, высокое качество подготовки обучающихся к участию в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях муниципального, регионального и национального уровней, укрепление учебно-материальной базы, а также согласно Перечню критериев оценки эффективности работы учебно-вспомогательного и рабочего персонала в процентном отношении или абсолютных размерах.

5. Выплаты социального характера

5.1. Выплаты социального характера не являются вознаграждением за труд и направлены на предоставление компенсации затрат, связанных с обучением, оздоровлением, повышением уровня жизни работников, для которых техникум является основным местом работы, и выплачиваются при наличии фонда оплаты труда, формируемого за счет средств, полученных от приносящих доход деятельности.

5.2. К выплатам социального характера относятся:

- оказание материальной помощи всем работникам техникума в связи с тяжелым материальным положением;
- на лечение и медикаменты;
- прочие нужды;
- в связи с юбилейными датами (женщины – 50, 55 лет, мужчины – 50, 60 лет).

6. Порядок и условия почасовой оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников применяется при оплате за часы преподавательской работы в группах обучающихся по договорам об оказании платных образовательных услуг на основании справки-выписки о прочитанных часах, подаваемых руководителем структурного подразделения.

6.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной минимальной ставки заработной платы (с учетом повышающих коэффициентов: квалификационных категорий, ученой степени, почетного звания и типа учреждения) на 72 часа.

6.3. Часы организационно-педагогического сопровождения самостоятельной работы обучающихся оплачиваются в размере 50% от стоимости часа педагогической нагрузки.

6.4. Часы организационно-педагогического сопровождения производственной практики обучающихся оплачиваются в размере 100 % от базовой минимальной стоимости часа мастера производственного обучения

6.5. При наполняемости группы, составляющей:

- 51%-100% – оплата часов теоретического и (или) практического (производственного) обучения, организационно-педагогического сопровождения самостоятельной работы и производственной практики производится в размере 100%;

- 26% - 50% – оплата часов теоретического и (или) практического (производственного) обучения, организационно-педагогического сопровождения самостоятельной работы и производственной практики производится в размере 50%;

- 1% - 25% – оплата часов теоретического и (или) практического (производственного) обучения, организационно-педагогического сопровождения самостоятельной работы и производственной практики производится в размере 25%;

6.6. Часы обучению практическому вождению (индивидуальные) оплачиваются в размере 100%

7. Заключительные положения

7.1. Годовой фонд заработной платы формируется в размере до 50% от общей суммы доходов, полученных от приносящей доход деятельности.