

**УТВЕРЖДАЮ**  
Председатель Совета ТОГБПОУ  
«Мичуринский агросоциальный  
колледж»

  
Е.Н. Александрова  
Протокол № 3 от «15» 06 2023

**УТВЕРЖДАЮ**  
Директор ТОГБПОУ  
«Мичуринский агросоциальный  
колледж»

  
О.В. Котельникова  
Приказ № 89 от «16» 06 2023.

Локальный акт № 33/2

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о критериях и показателях эффективности деятельности**  
**работников и порядке их применения в**  
**ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о критериях и показателях эффективности деятельности работников и порядке их применения в ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» определяет порядок установления и распределения стимулирующих выплат работникам ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж» (далее – колледж).

1.2. Положение разработано в соответствии Трудовым кодексом РФ, Положением об оплате труда работников Тамбовского областного государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Мичуринский агросоциальный колледж», Указом Президента РФ от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р «О программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы», Распоряжением Правительства РФ от 30.12..2012 г. № 2620-р «План мероприятий («дорожная карта») Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки», Письмом Министерства образования и науки РФ от 20 июня 2013 г. № АП-1073/02 «О разработке показателей эффективности», Письмом Управления образования и науки Тамбовской области от 02.12.2013 № 1.04-61/5210 «О направлении методических рекомендаций».

1.3. Целью настоящего Положения является усиление материальной заинтересованности работников колледжа в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач, укрепление и развитие материально-технической базы, повышение качества образовательного процесса, стимулирование интенсивного и высокопроизводительного труда, работы в неблагоприятных условиях.

1.4. Применение настоящего Положения направлено на создание у работников материальной заинтересованности в достижении тех показателей, которые не предусмотрены основной оплатой по должностным окладам и выплатам компенсационного характера.

## **2. Общие условия для назначения стимулирующих выплат**

2.1. Общими условиями для назначения стимулирующих выплат являются:

- стаж работы в занимаемой должности не менее 1 месяца;
- отсутствие случаев травматизма обучающихся во время занятий и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся возложена на работника колледжа;
- отсутствие дисциплинарных взысканий в течение одного года.

2.2. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер. Максимальный период выплат – один год.

2.3. Стимулирующие выплаты работникам колледжа производятся только при наличии средств в бюджетном фонде оплаты труда и внебюджетных средств.

## **3. Критерии эффективности деятельности работников**

Основными критериями эффективности деятельности работников колледжа являются:

- эффективность выполнения должностных обязанностей;
- интенсивность и высокие показатели работы;
- качество выполняемых работ.

## **4. Критерии и показатели эффективности деятельности работников**

4.1. Критерии и показатели эффективности деятельности педагогических работников согласно должностной инструкции, интенсивности и высоких показателей работы, качества выполняемых работ определяются согласно приложению 1.

4.2. Критерии и показатели эффективности деятельности других работников определяются согласно приложению 2.

## **5. Механизм определения и установления оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы работников**

5.1. Периодичность оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается в соответствии с периодичностью отчетности.

5.2. Оценка выполнения критериев и показателей эффективности работы устанавливается решением членов рабочей комиссии в отношении каждого работника в пределах фонда оплаты труда. Состав рабочей комиссии утверждается приказом директора колледжа а. Комиссия действует на основании соответствующего положения, утверждаемого общим собранием работников колледжа.

5.3. Рабочая комиссия может повысить или понизить оценку выполнения критериев и показателей результативности и эффективности работы работнику, исходя из значимости данного работника для реализации уставных задач колледжа.

5.4. Материалы по самоанализу своей деятельности за отчетный период представляются работниками в рабочую комиссию в период с 16-го по 20-е числа месяца, следующего за отчетным месяцем по форме, утверждённой приказом директора колледжа.

5.5. Рабочей комиссией рассматривается оценочный лист работника, проводится согласование оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы с каждым работником и составляется сводный оценочный лист.

5.6. Установленные размеры оценки выполнения критериев и показателей эффективности работы оформляются приказом директора колледжа.

Приложение 1  
к Положению о критериях и показателях эффективности деятельности  
работников и порядке их применения в  
ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж»

**1. Критерии и показатели, определяющие обязанности преподавателей и мастеров производственного обучения согласно должностной инструкции**

№	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Наличие рабочих программ преподаваемых дисциплин до 1/3 до 2/3 до 1	да/нет	наличие отсутствие	+1 +2 +3	1 раз в полугодие	
2	Наличие КТП преподаваемых дисциплин до 1/3 до 2/3 до 1	да/нет	наличие отсутствие	+1 +2 +3	1 раз в полугодие	
3	Наличие ФОС (доля обеспеченности ФОС учебных дисциплин для всех видов контроля в общем числе преподаваемых дисциплин) до 1/3 до 2/3 до 1	да/нет	наличие отсутствие	+1 +2 +3	1 раз в полугодие	
4	Наличие УМК преподаваемых дисциплин до 1/3 до 2/3	да/нет	наличие отсутствие	+1 +2 +3	1 раз в полугодие	

	до 1					
5	Своевременная сдача отчетности и ведения учебной документации (бумажный вариант)	да/нет	наличие отсутствие	+2	1 раз квартал	
6	Своевременная сдача отчетности и ведения учебной документации (электронный вариант)	да/нет	наличие отсутствие	+2	1 раз в квартал	электронные журналы успеваемости
7	Дежурство (недельное количество)	да/нет	наличие отсутствие	+2	1 раз в квартал	
8	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обучающихся, родителей	да/нет	наличие отсутствие	+2	1 раз квартал	

## 2. Выплаты за интенсивность и высокие показатели работы

№	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Специфика контингента (обучение детей с ОВЗ, инвалидов, детей-сирот)	%	95-100% 50-94%	+2 +1	1 раз в полугодие	суммарное количество обучающихся указанного контингента
2	Сохранность контингента (количество обучающихся, отчисленных без уважительной причины)	%	0% 0-0,4%	+2 +1	1 раз в полугодие	для кураторов групп
3	Трудоустройство выпускников (дальнейшее жизнеобустройство)	%	более 93%	+3	1 раз в полугодие	для кураторов групп
4	Доля обучающихся, охваченных дополнительным образованием, внеурочной деятельностью	%	более 69%	+2	1 раз в полугодие	для кураторов групп

5	Специфика образовательных программ (разработка и реализация программ для особых категорий обучающихся, в т.ч. реализация индивидуальных образовательных программ) до 1/3 до 2/3 до 1		наличие отсутствие	+1 +2 +3	1 раз в полугодие	
6	Передовые методики и технологии: применение активных и интерактивных методов обучения, способствующих реализации компетентностного подхода в обучении	%	наличие отсутствие	+2	1 раз в полугодие	применение активных и интерактивных методов приходится на не менее 50% занятий, отчет по планам уроков
7	Передовые методики и технологии: применение технологий дистанционного обучения и (или) электронного обучения в общем числе преподаваемых дисциплин	%	наличие отсутствие	+2	1 раз в полугодие	применение технологий ДО или электронного обучения приходится на не менее 50% занятий, отчет по планам уроков
8	Передовые методики и технологии: - наличие авторских учебников и учебных пособий, имеющих внешнюю рецензию и рекомендованным к	шт.	наличие отсутствие	+2 +1	1 раз в полугодие	

	реализации - наличие авторских учебников и учебных пособий					
9	Оперативная подготовка и качественное проведение мероприятий внутриучрежденческого уровня - организатор - участник	шт.	наличие отсутствие	+2 +1	1 раз в год	
10	Организация и проведение мероприятий, повышающих имидж колледжа (региональный уровень) - организатор - руководитель направления - участник	шт.	наличие отсутствие	+3 +2 +1	1 раз в год	
11	Выполнение сложных и срочных работ, не обусловленных трудовым договором	шт.	наличие отсутствие	+10	ежемесячно	по решению администрации

### 3. Выплаты за качество выполняемых работ

№	Наименование показателей	Единица измерения	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Участие в реализации программы развития колледжа - организатор - руководитель направления - участник	шт.	наличие отсутствие	+3 +2 +1	ежемесячно	
2	Абсолютная успеваемость по преподаваемым дисциплинам	%	98-100% 95-97%	+2	1 раз в полугодие	

3	Качественная успеваемость	%	55-100% 47-54%	+3 +2	1 раз в полугодие	
4	Доля обучающихся, получивших на защите ВКР отметку «5» в общем числе обучающихся, писавших и защищавших ВКР под руководством преподавателя	%	55-100% 47-54% до 46%	+3 +2	1 раз в полугодие	
5	Доля выпускников, получивших повышенные разряды, в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих кадров и служащих	%	свыше 34%	+3	1 раз в полугодие	
6	Доля выпускников, прошедших независимую оценку и сертификацию квалификаций, в общей численности выпускников	%	свыше 21%	+4	1 раз в полугодие	
7	Количество обучающихся, подготовленных к участию в конкурсах	шт.	наличие отсутствие	+1	1 раз в полугодие	
8	Количество обучающихся победителей и (или) призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, сопряженной с преподаваемой дисциплиной	шт.	за 1 обучающегося за 2-х и более	+3 +5	1 раз в полугодие	
9	Работа творческих коллективов: - организатор - участник	шт.	наличие отсутствие	+2 +1	1 раз в год	
10	Выступления на тематических педсоветах, семинарах,	шт.	наличие отсутствие		1 раз в полугодие	

	конференциях: - внутриучрежденческий уровень - региональный уровень			+1 +3		
11	Проведение предметных декад, месячников	шт.	наличие отсутствие	+2	1 раз в полугодие	
12	Проведение открытых уроков, кл. часов	шт.	наличие отсутствие	+2	1 раз в полугодие	в рамках обмена опытом
13	Печатные работы: - размещенные на сайте колледжа - размещенные на сайтах педсообществ - изданные в сборниках	шт.	наличие отсутствие	+1 +2 +3	1 раз в полугодие	
14	Внеплановое повышение квалификации	шт.	наличие отсутствие	+1	1 раз в полугодие	
15	Конкурсы профессионального мастерства (внутриучрежденческий уровень) - призер - победитель	шт.	наличие отсутствие	+1 +2	1 раз в год	
16	Конкурсы профессионального мастерства (региональный уровень) - участник - призер - победитель	шт.	наличие отсутствие	+1 +3 +5	1 раз в год	
17	Профориентационная работа: - организатор - участник	шт.	за кампанию	+3 +1	1 раз в год	

к Положению о критериях и показателях эффективности деятельности работников и порядке их применения в  
ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж»

## 4. Зав. хозяйством

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Своевременность заключения хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.)	своевременно несвоевременно	+2 0	1 раз в полугодие	
2	Своевременность составления проектно-сметной документации на проведение работ по текущему и капитальному ремонту, высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	своевременно несвоевременно	+2 0	1 раз в полугодие	
3	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	отсутствие наличие	+3 0	1 раз в полугодие	
4	Наличие приборов учета теплоэнергосносителей и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосносителей	наличие отсутствие	+1 0	1 раз в полугодие	
5	Организация работ по уборке помещений, благоустройству территорий учреждения	качественно некачественно	+2 0	1 раз в полугодие	
6	Отсутствие замечаний по санитарно-техническому состоянию помещений и прилегающей территории	отсутствие наличие	+1 0	1 раз в полугодие	
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны	отсутствие	+1	1 раз в	

	участников образовательного процесса на санитарно-гигиеническое состояние помещений	наличие	0	полугодие	
8	Своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок в срок	своевременно несвоевременно	+2 0	1 раз в полугодие	
9	Своевременный осмотр зданий на предмет технического состояния	своевременно несвоевременно	+1 0	1 раз в полугодие	
10	Организация и проведение работы в течение года, направленной на повышение условий безопасности в образовательном учреждении	своевременно несвоевременно	+2 0	1 раз в полугодие	
11	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности	отсутствие наличие	+2 0	1 раз в полугодие	
12	Обеспечение рационального расходования материалов и финансовых средств колледжа. Внесение и внедрение рационализаторских предложений направленных на экономию средств, направляемых на хозяйственную деятельность колледжа	соответствует не соответствует	+2 0	1 раз в полугодие	

## 5. Воспитатель

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Доля студентов активно участвующих в общественной жизни общежития, в работе студенческого совета общежития выше в сравнении	соответствует не	+1-10	1 раз в полугодие	

	со средним показателем по учреждению	соответств ует			
2	Наличие анализа индивидуальных особенностей студентов для ведения воспитательной работы	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	
3	Внеплановое прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние пять лет)	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	
4	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей, опекунов, попечителей, по конфликтным ситуациям	отсутствие наличие	+5	1 раз в полугодие	
5	Доля студентов, охваченных оздоровительными мероприятиями, в сравнении с прошлым периодом: -на уровне прошлого года -повысилась	соответств ует не соответств ует	+5	1 раз в полугодие	
6	Отсутствие травм, полученных студентами на внеурочных занятиях	отсутствие наличие	+1-10	1 раз в полугодие	
7	Доля студентов, совершивших правонарушения в сравнении с прошлым периодом: -на уровне прошлого года -понижилась	соответств ует не соответств ует	+1-10	1 раз в полугодие	
8	Участие воспитателя в реализации программы развития колледж а по конкретному направлению	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	
9	Наличие методических разработок (не менее 3 единиц)	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	
10	Участие в реализации региональных, федеральных проектов и программ по конкретному направлению	наличие отсутствие	+5 0	1 раз в полугодие	
11	Наличие выступлений на методических семинарах,	наличие	+5	1 раз в	

	объединениях и т.п. (за каждое выступление)	отсутствие	0	полугодие	
12	Участие в профессиональном конкурсе областного или федерального уровня: -третье призовое место -второе призовое место -первое призовое место		+10 +7 +5	ежегодно	

#### 6. Педагог дополнительного образования образования, руководитель кружка, объединения

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Доля студентов, охваченных дополнительным образованием в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	соответствует не соответствует	+1-10	1 раз в полугодие	
2	Сохранение количества студентов, зачисленных в кружки в начале учебного года, до конца учебного года	наличие отсутствие	+5	Ежегодно	
3	Количество студентов, занявших призовые места в сравнении с предыдущим годом: -на том же уровне -выше	соответствует не соответствует	+1-10	1 раз в полугодие	
4	Наличие в учреждении, молодежных организаций, объединений и их участие в коллективно-творческой деятельности студентов	наличие отсутствие	+1-10	1 раз в полугодие	
5	Отсутствие травм на занятиях	отсутствие наличие	+5	1 раз в полугодие	
6	Участие в реализации программы развития колледжа	наличие	+5	1 раз в	

	по конкретному направлению	отсутствие		полугодие	
7	Наличие методических разработок (не менее 3 единиц)	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	
8	Участие в реализации муниципальных, региональных, всероссийских проектов и программ по конкретному направлению	наличие отсутствие	+5	Ежегодно	
9	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п. -всероссийского уровня -регионального уровня -муниципального уровня	наличие отсутствие	+10 +7 +5	1 раз в полугодие	
10	Разработка и внедрение образовательных и досуговых программ, учебно-методического обеспечения	наличие отсутствие	+5	Ежегодно	
11	Содержание используемого оборудования в соответствии с нормативными требованиями	соответств ует не соответств ует	+5	Ежегодно	
12	Своевременная и качественная подготовка отчетно-планирующей документации	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	

## 7. Социальный педагог

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Своевременная подготовка отчетно-планирующей документации	наличие отсутствие	+1-10	1 раз в полугодие	
2	Оказание методической и практической помощи кураторам групп п работе с асоциальными,	наличие отсутствие	+1-10	1 раз в полугодие	

	неблагополучными семьями, семьями группы риска				
3	Повышение внеучебных достижений студентов с проблемами в сравнении с прошлым периодом	наличие отсутствие	+2	1 раз в полугодие	
4	Снижение количества правонарушений в сравнении с предыдущим периодом	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	
5	Снижение количества пропусков учебных занятий в сравнении с предыдущим периодом	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	
6	Число студентов, участвующих в работе органов студенческого самоуправления, в сравнении с предыдущим периодом: -на том же уровне -выше	наличие отсутствие	+2 +5	1 раз в полугодие	
7	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	наличие отсутствие	+2	1 раз в полугодие	
8	Ведение банка данных студентов, охваченных различными формами контроля	наличие отсутствие	+7	1 раз в полугодие	
9	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны студентов на качество работ специалиста	наличие отсутствие	+2	1 раз в полугодие	
10	Количество обращений студентов за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом: -на том же уровне -выше	наличие отсутствие	+2 +5	1 раз в полугодие	
11	Участие в реализации программы развития колледжа	наличие отсутствие	+5	1 раз в полугодие	
12	Участие в реализации муниципальных, региональных, федеральных программ, экспериментов	наличие отсутствие	+2	ежегодно	
13	Наличие выступлений на методических семинарах, объединениях и т.п.	наличие отсутствие		ежегодно	

	-всероссийского уровня -регионального уровня -муниципального уровня		+10 +7 +5		
14	Участие в профессиональных конкурсах различного уровня: -третье место -второе место -первое место	наличие отсутствие	+10 +7 +5	ежегодно	

### 8. Секретарь учебной части

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Качественный учет контингента студентов	наличие отсутствие	+2 0	1 раз в полугодие	
2	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий руководителя	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	
3	Качественное ведение документации	наличие отсутствие	+2 0	1 раз в полугодие	
4	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	

### 9. Библиотекарь

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Участие в различных научно-практических конференциях, конкурсах студенческих творческих проектов, в сравнении с предыдущим периодом - на том же уровне	наличие отсутствие	+1	1 раз в полугодие	

	-выше		+2		
2	Оформление тематических выставок	наличие отсутствие	+1 -1	Ежемесячно	
3	Количество мероприятий, в которых активно участвовал библиотекарь, в сравнении с предыдущим периоде: -на том же уровне -выше	наличие отсутствие	+1 +2	Ежегодно	
4	Проведение анализа по определению читательских потребностей учащихся, студентов и уровня их читательской активности	наличие отсутствие	+1 0	1 раз в полугодие	
5	Количество студентов, пользующихся учебной, справочной и художественной литературой из библиотечного фонда (более 80%)	наличие отсутствие	+3 0	Ежегодно	
6	Наличие банка данных о недостающей учебной литературы в библиотечном фонде	наличие отсутствие	+1 0	1 раз в полугодие	
7	Количество книговыдач в сравнении с прошлым годом: -на том же уровне -выше	наличие отсутствие	+1 +2	Ежегодно	
8	Отсутствие жалоб на культуру обслуживания	наличие отсутствие	0 +1	Ежемесячно	
9	Отсутствие недостатков и излишек по результатам инвентаризации библиотечного фонда	наличие отсутствие	0 +1	Ежегодно	
10	Динамика перевода библиотечного фонда в электронный вид (более 20 единиц)	наличие отсутствие	+3 -3	1 раз в полугодие	

#### 10. Работники столовой (повар, пекарь, зав. производством, мойщик посуды)

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
2	Отсутствие замечаний на условия приготовления пищи	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
3	Отсутствие обоснованных жалоб на качество блюд	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
4	Отсутствие случаев пищевого отравления вследствие некачественного приготовления пищи	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
5	Отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	
6	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
7	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации и проверок	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
8	Подготовка к учебному году	наличие отсутствие	+1 до +10 0	1 раз в полугодие	
9	Контроль за прохождением медкомиссии	наличие отсутствие	+2 0	1 раз в полугодие	
10	Своевременная подготовка и сдача учетно-планирующей документации	наличие отсутствие	+2 0	1 раз в полугодие	

## 11. Комендант

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений и окружающей территории	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
2	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	наличие	0	1 раз в	

		отсутствие	+1	полугодие	
3	Своевременная подготовка помещений здания к осенне-зимней эксплуатации	наличие	+1	1 раз в полугодие	
		отсутствие	0	полугодие	
4	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей	наличие	0	1 раз в полугодие	
		отсутствие	+1	полугодие	
5	Отсутствие случаев нарушения проживающими дисциплины, общественного порядка	наличие	0	1 раз в полугодие	
		отсутствие	+2	полугодие	
6	Ведение журнала сдачи и приема дежурств	наличие	+2	1 раз в полугодие	
		отсутствие	0	полугодие	
7	Наличие персональных достижений или выполнение работ выходящих за пределы должностных обязанностей (паспортный стол)	наличие	+2	1 раз в полугодие	
		отсутствие	0	полугодие	
8	Подготовка к новому учебному году	наличие	+1 до +10	1 раз в полугодие	
		отсутствие	0	полугодие	

## 12. Кладовщик

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на условия хранения продуктов питания и других материальных ценностей	наличие	0	1 раз в полугодие	
		отсутствие	+1	полугодие	
2	Отсутствие замечаний по учету и хранению товарно-материальных ценностей, ведению отчетной документации по их движению	наличие	0	1 раз в полугодие	
		отсутствие	+2	полугодие	
3	Отсутствие замечаний на соблюдение товарного соседства	наличие	0	1 раз в полугодие	
		отсутствие	+1	полугодие	

## 13. Гардеробщик

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
2	Отсутствие обоснованных жалоб на работу	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
3	Отсутствие случаев утери одежды, сданной на хранение в гардеробную	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	

#### 14. Сторож

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
2	Отсутствие случаев кражи по вине сторожа	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
3	Отсутствие замечаний по вопросам соблюдения пропускного режима	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
4	Отсутствие замечаний по ведению документации	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
5	Своевременность сообщения о ЧС (в т.ч. об авариях в системе коммунальной инфраструктуры)	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	

#### 15. Дворник

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	

2	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
3	Качественная уборка территории учреждения	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
4	Отсутствие случаев получения травм вследствие содержания территории в ненадлежащем состоянии	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	

### 16. Уборщик служебных помещений

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние помещений	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
2	Качественная уборка помещений	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
3	Своевременность сообщения о ЧС (в т.ч. об авариях в системе коммунальной инфраструктуры)	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	

### 17. Кастаньяша

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Наличие персональных достижений или выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции (стирка)	наличие отсутствие	0 +3	1 раз в полугодие	
2	Сохранность мягкого инвентаря в общежитии, обеспечение контроля за рациональным и бережным использованием материальных ценностей, выявление нарушений	наличие отсутствие	0 +3	1 раз в полугодие	
3	Качественное ведение учетно-отчетной	наличие	-1	1 раз в	

	документации	отсутствие	+3	полугодие	
4	Отсутствие нареканий и обоснованных жалоб к организации и качеству выполняемой работы	наличие отсутствие	-1 +3	1 раз в полугодие	
5	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии	наличие отсутствие	-1 +3	1 раз в полугодие	

### 18. Главная медсестра, медсестра

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Наличие персональных достижений или выполнение работ, выходящих за пределы должностной инструкции (стирка)	наличие отсутствие	0 +3	1 раз в полугодие	
2	Качественное и своевременное оказание лечебно-профилактической и санитарно-профилактической помощи, первой неотложной медпомощи при острых заболеваниях и несчастных случаях	наличие отсутствие	0 +3	1 раз в полугодие	
3	Своевременная и качественная подготовка необходимой документации для организации деятельности	наличие отсутствие	-1 +3	1 раз в полугодие	
4	Отсутствие нареканий и обоснованных жалоб к организации и качеству выполняемой работы	наличие отсутствие	-1 +3	1 раз в полугодие	
5	Соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, пожарной безопасности и производственной санитарии	наличие отсутствие	-1 +3	1 раз в полугодие	
6	Качественное осуществление текущего санитарного надзора, организация и проведение противоэпидемических мероприятий	наличие отсутствие	0 +3	1 раз в полугодие	
7	Своевременное составление необходимой отчетности	наличие	-1	1 раз в	

	и предоставление ее в установленные сроки	отсутствие	+3	полугодие	
--	---	------------	----	-----------	--

## 19. Водитель

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение сроков технического осмотра автомобиля	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
2	Ведение и содержание документации – путевых листов и др. документации в надлежащем порядке	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
3	Отсутствие нарушений в ходе перевозки студентов, грузов	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
4	Отсутствие замечаний на нарушение техники безопасности	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
5	Отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
6	Сохранность инструментов, запасных частей, ГСМ	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	
7	Соблюдение норм расходов ГСМ	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	
8	Ремонт автомобиля	наличие отсутствие	0 +3	1 раз в полугодие	
9	Выполнение работы выходящей за пределы должностной инструкции	наличие отсутствие	0 +1 до +10	1 раз в полугодие	

## 20. Инженер по охране труда и технике безопасности

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Участие в реализации программы развития	наличие	0	1 раз в	

	учреждения	отсутствие	+1,5	полугодие	
2	Участие в реализации муниципальных, региональных и федеральных программ, экспериментов	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	
3	Прохождение курсов повышения квалификации или профессиональной переподготовки (за последние 5 лет)	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	
4	Отсутствие случаев травматизма	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	
5	Разработка мероприятий по предупреждению несчастных случаев	наличие отсутствие	0 +2	1 раз в полугодие	
6	Непосредственное участие в составлении программ обучения работников безопасным методам работы	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	
7	Контроль за своевременностью выдачи работникам средств индивидуальной защиты и спецодежды согласно нормативам	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	
8	Своевременность проведения инструктажа по охране труда, жизни и здоровья обучающихся, организация обучения сотрудников	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	

## 21. Слесарь-электромонтер, слесарь-сантехник, рабочий по обслуживанию зданий

№	Наименование показателей	Значение показателя	Количество баллов	Периодичность отчетности	Примечание
1	Отсутствие замечаний на несоблюдение правил пожарной безопасности	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	
2	Отсутствие замечаний на обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационной сети	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	
3	Отсутствие замечаний на техническое обслуживание зданий, сооружений, оборудования, механизмов	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	

4	Отсутствие случаев отключения водоснабжения, электроснабжения по вине слесарей, электриков, рабочих	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	
5	Сохранность материалов, инструментов	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	
6	Отсутствие замечаний на нарушение трудовой дисциплины	наличие отсутствие	0 +1	1 раз в полугодие	
7	Участие в ликвидации аварий	наличие отсутствие	0 +1,5	1 раз в полугодие	