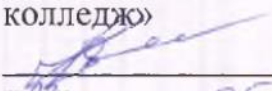


Министерство образования и науки Тамбовской области
Тамбовское областное государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Мичуринский агросоциальный колледж»
(ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж»)

УТВЕРЖДАЮ
Директор ТОГБПОУ
«Мичуринский агросоциальный
колледж»
 О.В. Котельникова
«22» 05 2023 г.

Фонд оценочных средств
учебной дисциплины
ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности
программы подготовки специалистов среднего звена
специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

РАССМОТРЕНО

На заседании методического совета

Протокол № 10 от 22.05. 2023г.

Председатель  А.В. Свиридов

Фонд оценочных средств разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности СПО 38.02.03 Операционная деятельность в логистике

Разработчик:

Александрова Елена Николаевна,
преподаватель ТОГБПОУ «Мичуринский агросоциальный колледж»

Рассмотрена на заседании предметно-цикловой комиссии гуманитарного, математического, естественно-научного и информационного цикла.
Протокол № 8 от 19 мая 2023 г.
Председатель Лошаков /Лошаков С.Ю./

Согласовано:

Зам. директора по УПР

С.Ю. Гусельникова
« 22 » 05 2023 г.

I. Паспорт фонда оценочных средств

1. Область применения фонда оценочных средств

Фонд оценочных средств предназначен для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности.

В рамках оценочных материалов результатов освоения рабочей программы осуществляется оценка результатов практической подготовки обучающихся.

Оценка результатов практической подготовки осуществляется в образовательной организации (в техникуме) и(или) на предприятии, в организации.

Фонд оценочных средств включает контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачета.

Фонд оценочных средств разработан на основании:
основной профессиональной образовательной программы по специальности СПО 38.02.03 Операционная деятельность в логистике;
программы учебной дисциплины ОП.11 Правовое обеспечение профессиональной деятельности

Таблица 1

Наименование объектов контроля и оценки (объекты оценивания) ¹	Основные показатели оценки результата и их критерии	Тип задания; № задания	Форма аттестации (в соответствии с учебным планом)
Знания: понятие правового регулирования в сфере профессиональной деятельности; законодательные акты и другие нормативные документы, регулирующие правоотношения в процессе профессиональной деятельности; правовое положение субъектов предпринимательской деятельности; права и обязанности работников в сфере профессиональной деятельности; порядок заключения трудового договора и основания для его прекращения; понятие дисциплинарной и материальной ответственности работника;	- демонстрация целостного представления о законах и подзаконных актах регулирующих трудовые отношения; - сопоставление различных точек зрения на использование трудового законодательства в РФ; - оперирование понятиями связанными с регулированием правоотношений в процессе профессиональной деятельности;	Тестовые задания по теме, вопросы для устного опроса, задания для самостоятельной работы	Дифференцированный зачет

¹ Личностные результаты обучающихся в соответствии с Рабочей программой воспитания по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике учитываются в ходе оценки результатов освоения учебной дисциплины.

виды административных правонарушений и административной ответственности			
Умения: использовать необходимые нормативно-правовые акты для осуществления профессиональной деятельности; защищать свои права в соответствии с гражданским, гражданским процессуальным и трудовым законодательством; анализировать и оценивать результаты и последствия деятельности (бездействия) с правовой точки зрения	- определение основных проблем и особенностей современной экономической и правовой политики; - демонстрировать понимание особенностей современной политики в области трудовых отношений; - выявлять и анализировать взаимосвязь трудовых и экономических отношений. - определять основные проблемы и особенности современной экономики; - владение экономическими и правовыми понятиями; - применение систематизированных знаний в области защиты прав в соответствии с трудовым законодательством; - обладание навыками четкого и точного изложения собственной точки зрения в устной и письменной форме; - отстаивание своей точки зрения;	Тестовые задания по теме, вопросы для устного опроса, задания для самостоятельной работы	Дифференцированный зачет
ОК 01. Выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам; ОК 02. Использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности; ОК 03. Планировать и реализовывать собственное		Тестовые задания по теме, вопросы для устного опроса, задания для самостоятельной работы	Дифференцированный зачет

профессиональное и личностное развитие, предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях; ОК 04. Эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде; ОК 05. Осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста; ОК 09. Пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языках. ПК 1.1. Осуществлять сопровождение, в том числе документационное, процедуры закупок ПК 3.1. Планировать, подготавливать и осуществлять процесс перевозки грузов			
--	--	--	--

2. Комплект оценочных средств

2.1. Задания для текущего контроля

Устный опрос по теме 1.1. Правовое регулирование экономических отношений

Вопросы:

1. Назовите деятельность, основными признаками которой является самостоятельность, рисковый характер, направленность на извлечение прибыли.
2. Охарактеризуйте самостоятельность как важнейший признак предпринимательской деятельности.
3. В чём отличие предпринимательской деятельности и наёмного труда?
4. Перечислите признаки предпринимательской деятельности.
5. Назовите цель предпринимательской деятельности. Почему государство её стимулирует?

Устный опрос по теме 3.1. Договорные отношения в хозяйственной деятельности предприятий

Вопросы:

1. Какая отрасль права регулирует понятие сделки и договора?
2. Дайте определение сделки / договора
3. Перечислите основные черты обязательства.
4. Перечислите виды обязательств.
5. Перечислите основания возникновения обязательств.
6. Что понимается под исполнением обязательства?
7. Какие принципы исполнения обязательств вы знаете?
8. Что такое способы обеспечения исполнения обязательства?
9. На какие типы делятся договоры в зависимости от распределения обязанностей между сторонами
10. Верно ли утверждение, что по моменту, к которому приурочивается возникновение, договоры могут быть устными и письменными?
11. Какие сделки требуют обязательной государственной регистрации?
12. Какие условия к сторонам договора предъявляет ГК?
13. Охарактеризуйте принцип «свободы договора»
14. Назовите следующий термин: «договор, заключенный коммерческой организацией и устанавливающий ее обязанности по продаже товаров, выполнению работ или оказанию услуг, которые такая организация по характеру своей деятельности должна осуществлять в отношении каждого, кто к ней обратится (розничная торговля, перевозка транспортом общего пользования, услуги связи и т.д.).
15. Назовите способы обеспечения в гражданском праве РФ.
16. Назовите формы и гражданско-правовой ответственности.
17. Верно ли утр, что содержание договора составляют его условия.
18. В отношении какого ряда договоров законом установлено требование их государственной регистрации.
19. При каком условии договор считается заключенным
20. Перечислите виды гражданско-правовых договоров.
21. Что необходимо для заключения гражданско-правового договора?
22. Оферта – это...?
23. Акцепт – это...?
24. Что составляет содержание гражданско-правового договора?
25. Какие условия договора являются существенными?
26. Как можно изменить и расторгнуть гражданско-правовой договор?
27. В каких случаях суд может расторгнуть гражданско-правовой договор в одностороннем порядке?
28. Какой закон является базовым при регулировании потребительских отношений?
29. Потребитель – это...?
30. Кто может быть изготовителем, исполнителем, продавцом?
31. Недостаток – это...?
32. Существенный недостаток - это?
33. Безопасность товара (работы, услуги) - это?
34. Перечислите основные права потребителей.
35. В течение, какого времени обеспечивается безопасность товара (работы, услуги)?
36. Перечислите основные принципы работы с потребителем.
37. Какие обстоятельства могут освободить исполнителя, изготовителя, продавца от юридической ответственности перед потребителем?

Устный опрос по теме 4.1. «Регулирование трудовых отношений в хозяйственной деятельности предприятий»

Вопросы:

1. Дайте определение понятия «трудовое право». Каковы особенности метода трудового права?

2. Что собой представляет предмет трудового права?
3. Что является основанием возникновения трудового права?
4. В каких нормативных правовых актах закреплены принципы трудового права?
5. В чем суть принципа «запрещение принудительного труда»?
6. В чем суть принципа «запрет на дискриминацию в сфере труда»?
7. Кто является сторонами трудовых отношений?
8. Какие субъекты относятся к субъектам отношений производных от трудовых?
9. Каково содержание трудового право дееспособности работника?
10. Каково содержание трудового право дееспособности работодателя?
11. Перечислите права и обязанности работника, закрепленные за ним Трудовым кодексом Российской Федерации.
12. Перечислите права и обязанности работодателя, закрепленные за ним Трудовым кодексом Российской Федерации.

Критерии оценки освоения дисциплины на этапе проведения устного опроса

Форма текущего контроля	оценки по дисциплине			
	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Устный опрос по темам	Студент свободно отвечает на вопросы, показывает глубокое знание темы	Ответ не достаточно полный, допускаются отдельные ошибки	Может ответить лишь на некоторые вопросы темы	Студент не усвоил тему

Терминологический диктант по теме 1.2. «Предпринимательское право»

Задание. На основе предложенного понятия, определить термин и записать в тетради под порядковым номером

1. Организации, которые, помимо граждан, участвуют в имущественном обороте, создаются, функционируют и прекращаются в особом порядке, установленном законодательством.
2. Назовите субъектов предпринимательской деятельности
3. Верно ли утверждение, что моментом создания ЮЛ является открытие лицевого счета в банке и приобретение имущества?
4. Назовите виды правоспособности ЮЛ?
5. Верно ли утв., что для осуществления ряда своих задач вне места своего нахождения юридическое лицо может открывать *филиалы и представительства*, которые являются самостоятельными юридическими лицами.
6. Назовите основные учредительные документы ЮЛ
7. Верно ли утверждение, что хозяйственные товарищества, хозяйственные общества, учреждения и потребительские кооперативы относятся к коммерческим организациям.
8. Учрежденное одним или несколькими лицами предприятие, уставный капитал которого разделен на доли определенных учредительными документами размеров; участники предприятия не отвечают по его обязательствам и несут риск убытков, связанных с его деятельностью, в пределах стоимости внесенных ими вкладов.
9. Вид ЮЛ, уставной капитал которого состоит из стоимости долей (вкладов) участников, оформленных ценными бумагами – акциями
10. Назовите основной недостаток правового статуса индивидуального предпринимателя

11. Некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера некоммерческая организация, созданная собственником для осуществления управленческих, социально-культурных или иных функций некоммерческого характера»

Письменный опрос по теме 4.1. Регулирование трудовых отношений в хозяйственной деятельности предприятий

1. Дайте определение понятия «трудовой договор». Какие виды трудового договора вам известны?
2. Какие условия трудового договора относятся к существенным?
3. Какие условия трудового договора являются дополнительными?
4. Чем отличается трудовой договор от гражданско-правового договора подряда?
5. Что такое испытательный срок? Кем и как он устанавливается?
6. Как происходит оформление работника на работу?
7. Какие основания прекращения трудового договора вам известны?
8. В каких случаях трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя?
9. Каков порядок расторжения трудового договора по инициативе работника?
10. В каких случаях происходит прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон?
11. С какого возраста возможно заключение трудового договора по общему правилу

Критерии оценки освоения дисциплины на этапе проведения письменного опроса

Форма текущего контроля	оценки по дисциплине			
	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Неудовлетворительно
Устный опрос по темам	11 правильных ответов	8 правильных ответов	6 правильных ответов	До 5 правильных ответов

Комплект тестовых заданий

Тесты по теме:

Тестовые задания типа А

Эта часть работы содержит задания А1 – А 15 с выбором ответа. Из четырех предложенных вариантов ответа только один верный. Внимательно прочитайте каждое задание и все варианты ответа. Укажите выбранный вами вариант ответа.

Вариант 1

1. Существуют различные понятия «экономика». Что иллюстрирует экономику в значении «хозяйство»:

- А) законы функционирования рынка информационных услуг,
 Б) оказание населению услуг в центре бытового обслуживания
 В) расчет изменения спроса на моющие средства
 Г) прогноз развития добывающей промышленности

2. Рынок спортивного инвентаря в стране поделен между пятью крупнейшими фирмами-производителями, продукция других фирм не представлена. Какой тип рыночной конкуренции отразился в данном примере:

- А) совершенная конкуренция
 Б) монополия
 В) неполная конкуренция

Г) олигополия

3. Что из перечисленного относится к факторам (ресурсам) производства:

- А) труд
- Б) товары
- В) обмен
- Г) спрос

4. Государственный бюджет – это планируемые государством на год:

- А) объемы промышленного производства
- Б) расходы и доходы
- В) народнохозяйственные пропорции
- Г) показатели роста экономики

5. В государстве производственные ресурсы распределяются через плановые задания, установлен твердый валютный курс. Эти черты характерны для экономики:

- А) традиционной
- Б) рыночной
- В) командной
- Г) смешанной

6. Что относится преимущественно к экономической сфере общества:

- А) потребление духовных ценностей
- Б) распределение материальных благ
- В) создание правовых норм
- Г) обмен культурными достижениями

7. К косвенным налогам относится:

- А) налог на прибыль
- Б) акциз
- В) подоходный налог
- Г) налог на имущество

8. В стране все стиральные порошки производятся на трех предприятиях-гигантах. Крупные предприятия поглощают мелкие и в других сферах производства. В этом проявляется процесс:

- А) приватизации
- Б) национализации
- В) монополизации
- Г) стандартизации

9. Что произойдет с ценами на товары, если предложение их при прочих равных условиях возрастет:

- А) цены снизятся
- Б) цены останутся неизменными
- В) цены возрастут
- Г) произойдет инфляционный скачок цен

10. Предпринимательское право включает в себя нормы ... (дайте наиболее полный ответ):

- А) гражданского, коммерческого, финансового права;
- Б) гражданского, коммерческого, финансового, административного права;
- В) гражданского, коммерческого, финансового, уголовного права;
- Г) гражданского, коммерческого, финансового, административного, международного права.

11. Сколько существует отличительных признаков предпринимательской деятельности?

- 1. 1;
- 2. 2;

3. 3;

4. 4;

12. Предпринимательское право включает в себя нормы:

1. гражданского, коммерческого, финансового права;
2. гражданского, коммерческого, финансового, уголовного права;
3. гражданского, коммерческого, финансового, административного, уголовного права;
4. гражданского, коммерческого, финансового, административного, международного права.

13. Какие правовые акты имеют преимущество перед внутренним российским законодательством?

1. акты субъектов Российской Федерации;
2. международные акты;
3. акты субъектов РФ и акты СССР; 4. международные акты и акты СССР.

14. Какие структурные элементы включает в себя любая правовая система?

1. отрасли права, институты права;
2. институты права, нормы права;
3. отрасли права, институты права, нормы права;
4. отрасли права, институты права, нормы права, источники права

15. В рамках какой системы права осуществляется регулирование потребления произведенного продукта?

1. в рамках системы трудового права;
2. в рамках системы гражданского права;
3. в рамках системы административного права;
4. в рамках системы финансового права;

Ответы 1:1-Б,2Г,3-А,4-Б,5-В,6-Б,7-Б,8-В,9-А,10-Г,11-4,12-4,13-2,14,15-4.

Тестовые задания типа В

В1. Установите соответствие между терминами, названиями и их определениями:

1. граждане, юридические лица, осуществляющие хозяйственную деятельность;
Российская Федерация; субъекты Российской Федерации, муниципальные образования.
2. третейский суд, арбитражный суд, орган исполнительной власти и управления в административном порядке,
3. муниципальные образования,
4. граждане, юридические лица
- А) Субъектами предпринимательского права в Российской Федерации выступает
- В) Кто являются основными участниками предпринимательских отношений?
- Г) Какой субъект предпринимательского права может в целях извлечения прибыли учредить юридическое лицо получать прибыль от его деятельности или заниматься индивидуальной предпринимательской деятельностью без образования юридического лица?
- Д) осуществляет защиту нарушенных или оспоренных гражданских прав

Ответ: 1-а, 2-д, 3-г, 4-в.

В2. Установите соответствие между названиями и определениями

Название	определение
----------	-------------

1)Признаки предпринимательской деятельности	А)Физические и юридические лица
2)Участники имущественных отношений	Б)Самостоятельность Рисковый характер Направленность на систематическое получение прибыли
3)Как в системе правовых отношений называется способность субъекта правовых отношений иметь гражданские права и обязанности?	В)дееспособность
4) Как в системе правовых отношений называется способность субъекта правовых отношений приобретать гражданские права и обязанности	Г) правоспособность

Ответ :1-б, 2-а,3-г,4-в.

В 3. Установите соответствие между текстами документов

1. **«Заинтересованными лицами по отношению к должнику - гражданину признаются его супруг, родственники по прямой восходящей и нисходящей линии, сестры, братья и их родственники по нисходящей линии, родители, дети, сестры и братья супруга.»**

2. **« Так, статьи охватывают регламентирование поддержки органами федерального и местного значения, финансовую, информационную, консультационную и имущественную поддержку, поддержку в области подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, инноваций и промышленного производства, ремесленной деятельности, осуществляющих внешнеэкономическую деятельность, сельскохозяйственную деятельность...»**

3. **«Мы, многонациональный народ Российской Федерации, соединенные общей судьбой на своей земле, утверждая права и свободы человека, гражданский мир и согласие, сохраняя исторически сложившееся государственное единство, исходя из общепризнанных принципов равноправия и самоопределения народов, чтя память предков, передавших нам любовь и уважение к Отечеству, веру в добро и справедливость, возрождая суверенную государственность России и утверждая незыблемость ее демократической основы, стремясь обеспечить благополучие и процветание России, исходя из ответственности за свою Родину перед нынешним и будущими поколениями, сознавая себя частью мирового сообщества, принимаем...»**

4. **«Отношения по имущественному страхованию не подпадают под предмет регулирования данного документа, и его положения к отношениям имущественного**

страхования не применяются (Постановление Президиума Верховного Суда РФ от 28.05.2008)».

5. а) Закон « О защите прав потребителей», б) Закон о предпринимательской деятельности, в) КРФ Г) Закон о несостоятельности Ст.19. П.3

6. Ответ:1-Г, 2-Б, 3-В,4-А.

В4. Установите соответствие между терминами, имеющими отношение к правовому регулированию экономических отношений и их определениями.

термин	определение
1) Лицензия	А)экономика, основанная на принципах свободного предпринимательства, многообразия форм собственности на средства производства, рыночного ценообразования, договорных отношений между хозяйствующими субъектами...
2)Антимонопольная политика государства	Б) документ, удостоверяющий соответствие объекта требованиям технических регламентов, положениям стандартов, сводов правил или условиям договоров.
3) Сертификат соответствия	В) разрешение на право, либо право на выполнение некоторых действий, которое может удостоверяться (подтверждаться) одноимённым документом.
4)Недобросовестная конкуренция	Г) то нарушение общепринятых правил и норм конкуренции . При этом нарушаются законы и неписаные правила. Кроме того нарушается Конституция РФ
5)Рыночная экономика	Д) это основные направления деятельности государства по формированию конкурентных рыночных структур..
6) Наемный труд	Е)труд работника, работающего по договору найма на предприятии, собственником которого он не является.

Ответы:1-В, 2-Д, 3-Б,4-Г,5-1,6-Е.

В5. Прочтите отрывок из нормативно-правового акта и назовите этот документ

«Закон о относится к области гражданского права и применяется для урегулирования отношений между гражданскими и/или юридическими лицами - частными предпринимателями, предприятиями и обществами - в случае невозможности одной из сторон выполнить взятые на себя финансовые обязательства в полном объеме.

Закон вводит основные определения (юридические термины), ...описывает права и обязанности всех сторон, том числе и регулирующих организаций, а также процедуры, необходимые для принятия мирового соглашения. Также отмечены отдельные статьи, потерявшие юридическую

силу, (в дополнение приведены указы, согласно которым было отменено действие статей, а также даты, с которых отмена вступила в силу).»

Ответ: Федеральный закон "О несостоятельности (банкротстве)" (с изменениями на 28 декабря 2013 года) (редакция, действующая с 10 января 2014 года)

Шкала оценивания

Задание А

Задание В

№ тест а	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	№ теста	В 1	В2	В3	В4	В5
баллы	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	Баллы	10	10	10	10	10

Итого по тестовым заданиям А и В - 101 баллов.

Критерии оценивания:

Оценка «5» 81-100 баллов

Оценка «4» 56-81 баллов

Оценка «3» 16-56 баллов

Задание 3. Тексты с ошибками

В предлагаемых ниже текстах содержатся намеренные ошибки.

Найдите их и восстановите правильность документа Длительность разбора текста - 40 минут.

Вариант-1. Анализ определения «Предпринимательская деятельность» позволяет выделить следующие признаки предпринимательской деятельности:

1. Предпринимательская деятельность характеризуется зависимостью. Многие авторы выделяют условно имущественную и организационную зависимость предпринимателя. Имущественная зависимость определяется наличием у предпринимателя обособленного собственного имущества как экономической базы деятельности.

2. Предпринимательская деятельность не сопряжена с риском. Этот признак предпринимательства коренным образом отличает его от хозяйственной деятельности периода административно-плановой экономики, допускавшей существование заведомо убыточных предприятий, которые при плохих результатах хозяйствования могли обратиться за поддержкой к государству. Вполне объяснимо в связи с этим, что такой чисто рыночный институт, как институт несостоятельности (банкротства), возрождается в нашей стране только с переходом к рынку.

3. Целью предпринимательской деятельности является благотворительность.

4. Наконец, как сказано в ст. 2 ГК РФ, предпринимательская деятельность может осуществляется лицами, не зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.

Правильный ответ 1:

- Предпринимательская деятельность характеризуется самостоятельностью.
- Предпринимательская деятельность сопряжена с риском.
- Целью предпринимательской деятельности является систематическое получение прибыли.
- Предпринимательская деятельность может осуществляется лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке.

Вариант-2 «Гражданский Кодекс РФ был принят всенародным голосованием 12 декабря 1993 г., а в день опубликования – 25 декабря того же года вступил в силу.

Гражданский Кодекс РФ 1993 года обозначил качественные изменения в социальной политике государства.

Из текста Гражданский Кодекс РФ был исключен классовый подход к различным слоям населения, а именно отсутствует упоминание о ведущей роли рабочего класса и других категорий трудящихся в построении общенародного государства. Кроме этого, в статьях ГК РФ закреплены институты частной собственности и свободного предпринимательства.

Существенным обстоятельством является и то, что права и свободы человека и гражданина признаются и гарантируются не только в соответствии с ГК РФ, но и согласно общепризнанным нормам и принципам международного права.

Нормы Гражданского Кодекса РФ наполняются более глубоким содержанием без изменения конституционного текста, конкретизируясь в законодательстве и обогащаясь правоприменительной, прежде всего судебной, практикой. Особая роль при этом принадлежит Конституционному Суду РФ, который осуществляет официальное толкование Гражданского Кодекса РФ и выявляет конституционно-правовой смысл законов». **Правильный ответ 2:**

Во всех случаях упоминания «Гражданского Кодекса РФ» заменить на «Конституция РФ».

Вариант 3 -« Закон о защите прав потребителей »

Настоящий Федеральный закон регулирует отношения, возникающие между юридическими лицами, физическими лицами, органами государственной власти Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в сфере развития малого и среднего предпринимательства, определяет понятия субъектов малого и среднего предпринимательства, инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства, виды и формы такой поддержки.

Правильный ответ 3: «Федеральный закон Российской Федерации от 24 июля 2007 г. N 209-ФЗ "О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации."»

Тема №2. Правовое положение субъектов предпринимательской деятельности

Задание 1. Перечень вопросов устного обсуждения по теме:

1. Понятие, признаки и виды субъектов предпринимательского права.
2. Правовое положение индивидуального предпринимателя.
3. Дайте определение юридического лица.
4. Назовите виды юридических лиц.
5. Назовите организационно-правовые формы юридических лиц.
6. Классифицируйте юридические лица по цели их создания.
7. Что представляет собой лицензирование юридического лица?

Задание 2. Перечень контрольных вопросов по теме:

1. Какие документы необходимо подать в регистрирующий орган для регистрации юридического лица?
2. Назовите коммерческие организации.
3. Перечислите виды некоммерческих юридических лиц.
4. Охарактеризуйте процесс создания юридических лиц.
5. Что означает реорганизация юридического лица?
6. Что означает ликвидация юридического лица?
7. В каких случаях происходит добровольная ликвидация юридического лица?
8. В каких случаях происходит принудительная ликвидация юридического лица?
9. Какой орган обладает правом принуждения?
10. Почему банкротство является особым случаем ликвидации юридического лица?
11. Каков порядок распределения имущества ликвидируемого юридического лица?
12. Перечислите меры по предупреждению банкротства.
13. Какой суд принимает решение о банкротстве?
14. Хозяйственные общества
15. Производственный кооператив
16. Государственные и муниципальные унитарные предприятия
17. Потребительская кооперация
18. Общественные объединения
19. Религиозные объединения
20. Фонды
21. Учреждения
22. Товарищество собственников жилья
23. Страховые компании
24. Нотариальные палаты
25. Садоводческие, дачные и другие объединения

26. Объединения юридических лиц (ассоциации и союзы) **Задание 2. Тесты по теме**

Длительность тестирования - 45 минут

Тестовые задания типа А

Эта часть работы содержит задания А1 – А 10 с выбором ответа. Из четырех предложенных вариантов ответа только один верный. Внимательно прочитайте каждое задание и все варианты ответа. Укажите выбранный вами вариант ответа.

1.Право - это:

1. система обязательственных прав хозяйствующих субъектов;
2. система обязательных норм, охраняемых государством и обеспечивающая юридическую регламентацию общественных отношений в масштабах всего общества;
3. совокупность различных нормативных актов различных государственных органов.

2.Предметом любой отрасли права является:

1. круг общественных отношений, регулируемых ее нормами;
2. производственная и хозяйственная деятельность хозяйствующего субъекта;
3. профессиональная деятельность по производству товаров и услуг с целью получения прибыли.

3.Метод правового регулирования, применяемый в конкретной области права – это:

1. метод автономных решений;
2. совокупность приемов и способов регулирования отношений между хозяйствующими субъектами;
3. метод рекомендации.

4.Источники хозяйственного права – это:

1. законы РФ;
2. юридические акты различных государственных органов, в которых содержатся основные правовые нормы;
3. Конституция РФ.

5.Юридический акт, обладающий наивысшей законодательной силой и являющийся базой для всего текущего законодательства:

1. Гражданский кодекс;
2. Конституция РФ;
3. Федеральные законы РФ.

6.Акты федеральных органов включают:

1. Законы РФ и подзаконные Федеральные акты;
2. подзаконные федеральные акты;
3. Законы РФ.

7.Принципы хозяйственного права – это:

1. основополагающие начала, которые распространяются на весь комплекс правовых норм, обеспечивающих регулирование хозяйственной деятельности;
2. международные правовые акты;
3. целенаправленное воздействие для достижения обоюдных интересов хозяйствующих субъектов.

8. Принцип законности определяет:

1. экономическую свободу хозяйствующих субъектов;
2. достижение экономической эффективности деятельности хозяйствующих субъектов без нарушения законодательства;
3. равноправие субъектов хозяйственных правоотношений.

9. Область хозяйственного права – это:

1. совокупность воспроизводственных отношений в экономике;
2. экономические отношения по поводу распределения произведенной продукции;
3. отношения по коллективному договору о деятельности трудовых коллективов.

10. Субъектами хозяйственного права являются:

1. юридические лица;
2. индивидуальные граждане;
3. юридические лица, физические лица, Российская Федерация- как государство в целом, субъекты РФ, муниципальные образования.

Ответы:1-1,2-1,3-1,4-2, 5-2,6-1,7-1,8-1,9-1,10-3.

Тестовые задания типа В.

В1. Заполните таблицу. Укажите соответствие между терминами, названиями и их определениями:

термины	определения
1. Учредители юридического лица — это	1. заключается
2. Учредительный договор акционерного общества	2. юридические и физические лица, принимающие участие в формировании его имущества и принимающие на себя обязательства согласно учредительным документам
3. Устав акционерного общества	3. переходят к вновь возникающему юридическому лицу
4. Юридическое лицо подлежит	4. утверждается
5. Ликвидация юридического лица влечет	5. прекращение его деятельности без перехода прав и обязанностей к другим юридическим лицам
6. При слиянии юридических лиц	6. государственной регистрации и постановке на учет в налоговых органах;

7.Создание юридического лица	7. юридических лиц
8.Ликвидация юридического лица	8.банкротство
9.Несостоятельность юридического лица	9.Включает в себя 4 этапа
10.Единый реестр	10.Способ прекращения юридических лиц, при котором правопреемство не сохраняется

Ответы:1-2,2-1,3-4,4-6,5-5,6-3,7-9,8-10,9-8,10-7

В3. Вставьте в пропуски номера приведенных внизу слов и выражений, подходящих по смыслу:

Задание 1.Вставьте в пропуски номера приведенных внизу слов и выражений, подходящих по смыслу: 1. К коммерческим организациям относятся

2. Хозяйственные общества бывают
3. Хозяйственными товариществами могут быть
4. Унитарные предприятия подразделяются на виды
5. К некоммерческим организациям относятся
6. Наиболее распространенные типы ассоциативных организационных структур

Ответы: (1) Потребительские кооперативы. (2) Хозяйственные Товарищества и общества.(3) Корпорации. (4)Учреждения. (5) Акционерные общества. (6) Производственные кооперативы. (7) Фонды. (8) Хозяйственные ассоциации. (9) Государственные предприятия. (10) Общества с ограниченной ответственностью. (11) Концерны. (12) Ассоциации, союзы. (13) Муниципальные предприятия. (14) Полные товарищества. (15) Холдинговые компании. (16) Общества с дополнительной ответственностью. (17) Общественные и религиозные организации. (18) Коммандитные товарищества. (19) Унитарные предприятия. (20) Консорциумы.(21) Простые товарищества. (22) Финансово-промышленная группа.

Задание 2. Вставьте в пропуски номера приведенных внизу слов и выражений, подходящих по смыслу:

1. 1. Основные виды предпринимательской деятельности:
2. 2. Разновидности коммерческого предпринимательства:
3. 3. В зависимости от формы собственности малые предприятия бывают:
4. 4. Юридические организации могут создавать не юридическими лицами.
5. 5. Наиболее распространенные типы сложных предпринимательских образований:
6. 6. Для создания предприятия необходимо:
7. 7. Ликвидация предприятия может осуществляться:
8. 8. Уставный фонд формируется:

Ответы:

(1) государственная регистрация предприятия. (2) Коммерческое (3) Добровольно. (4) Филиал (5) Бизнес-план (6) Оптовая торговля. (7) Смешанные предприятия (8) Разработка предпринимательской идеи и её оценка. (9) Холдинг (10) Представительство. (11) В форме нематериальных ценностей. (12) Негосударственные предприятия (13)Ассоциация (14)

Учредительный договор. (15) Принудительно. (16) Производственное (17) В имущественной форме. (18) Открытие счета в банке (19) Финансовое (20) Консорциум. 21) Разработка учредительных документов. (22) Государственные предприятия. (23) Синдикат. (24) Консультативное (25) Получение лицензии. (26) Картель. (27) В денежной форме. (28) Розничная торговля.

В4.Задание 3. Укажите точное определение 1.Предпринимательская среда - это:

1. 1.Окружающая предприятие внешняя и внутренняя среда;
2. 2.Сложившаяся в стране социально-экономическая, политическая и гражданско-правовая ситуация, обеспечивающая экономическую свободу дееспособным гражданам для занятия предпринимательской деятельностью;
3. 3.Внешняя среда предприятия, оказывающая непосредственное влияние на развитие предпринимательской деятельности за счет социальных, экономических, политических, правовых, культурных и иных факторов.

2.Основные черты предпринимательской деятельности 1.Что понимают под предпринимательской деятельностью?

- а) самостоятельную деятельность;
- б) инициативную деятельность дееспособных граждан;
- в) получение прибыли;
- г) все ответы неверны.

3.Лжепредпринимательство – это:

- а) осуществление предпринимательской деятельности без регистрации;
- б) осуществление предпринимательской деятельности без лицензии;
- в) организация предпринимательской деятельности без намерения ее осуществлять;
- г) прикрытие запрещенной деятельности.

4.Предпринимательство классифицируется по:

- а) форме собственности;
- б) признакам законности;
- в) формам ответственности;
- г) количеству участников;
- д) объекту приложения капитала;

е) получению конкретных результатов. **Ответы:1-а,в; 2- в, г; 3-б,е., 4-б.**

В5. Прочтите отрывок из документа и укажите о каком преступлении идет речь:

-создание коммерческой организации без намерения осуществлять

предпринимательскую или банковскую деятельность, имеющее целью получение кредитов, уклонение от налогов, извлечение иной имущественной выгоды или прикрытие запрещенной деятельности, причинившее крупный ущерб гражданам, организациям или государству.

— самостоятельное преступление, посягающее на сферу экономической (точнее предпринимательской) деятельности со всеми присущими ему признаками.— это одна из форм преступной деятельности, осуществляемая законно зарегистрированной коммерческой организацией.

Ответ: Лжепредпринимательство-(ст. 173 УК РФ)

Шкалы оценивания

Задание А

А	А	А	А	А	А	А	А	А	А	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

Задание В

B1	B2	B3	B4	B5
10	10	20	20	10

Итого по тестовым заданиям А и В - 100 баллов.

Критерии оценивания:

Оценка «5» 81-100 баллов

Оценка «4» 56-81 баллов

Оценка «3» 16-56 баллов

по теме 1.2. «Предпринимательское право»

1. Юридическое лицо - _____ - является коммерческой организацией.

а) учреждение

б) некоммерческое партнёрство

в) фонд

2. Видами хозяйственных обществ являются:

а) закрытое акционерное общество;

б) открытое акционерное общество;

в) общество с дополнительной ответственностью;

3. Виды коммерческих организаций:

а) производственные кооперативы;

б) государственные и муниципальные унитарные предприятия;

в) _____;

4. Не является видом реорганизации юридического лица:

а) слияние;

б) разделение;

в) консолидация

5. Признаком банкротства является неисполнение денежных обязательств в течении:

а) одного месяца;

б) трех месяцев;

в) шести месяцев;

г) одного года.

6. Недостатком правового статуса индивидуального предпринимателя является то, что индивидуальный предприниматель...

а) имеет бухгалтерский учет проще бухгалтерского учета юридических лиц;

б) отвечает по обязательствам, связанным с предпринимательской деятельностью, всем своим имуществом;

в) имеет упрощенную процедуру регистрации;

г) платит значительно меньшее количество налогов и сборов чем, юридическое лицо

7. Число участников общества с ограниченной ответственностью должно быть не менее:

а) 1;

б) 2;

в) 3;

г) нет ограничений

8. Число членов закрытого акционерного общества по общему правилу не должно быть более:

а) 10;

б) 25;

в) 50;

г) ограничений не установлено

9. Полномочия руководителя филиала организации и их пределы определяются в:

- а) уставе юридического лица;*
- б) положении о филиале;*
- в) доверенности;*
- г) законе о юридических лицах данного вида*

10. Учредительный(е) документ(ы) акционерного общества - это:

11. Ассоциация (союз) юридических лиц считается:

- а) коммерческой организацией;*
- б) некоммерческой организацией;*
- в) коммерческой организацией, если ее члены являются коммерческими организациями;*
- г) коммерческой организацией, если ее уставом предусмотрено ведение коммерческой деятельности*

12. Место нахождения юридического лица — это

13. Вопрос об увеличении уставного капитала акционерного общества вправе решать:

- а) совет директоров АО;*
- б) общее собрание акционеров;*
- в) генеральный директор акционерного общества;*
- г) ревизионная комиссия АО.*

14. Для регистрации обществ с ограниченной ответственностью необходимы документы:

- а) устав;*
- б) учредительный договор;*
- в) устав и учредительный договор;*
- г) лицензия.*

15. Устав казенного предприятия утверждается:

- а) органами местного самоуправления;*
- б) органами государственной власти субъектов;*
- в) Президентом РФ;*
- г) Правительством РФ.*

16. Аудиторская фирма может быть образована:

- а) только в форме полного товарищества;*
- б) только в форме акционерного общества;*
- в) только в форме производственного кооператива;*
- г) в любой организационно-правовой форме.*

17. Кредитные организации образуются в форме:

- а) хозяйственного товарищества;*
- б) хозяйственного общества;*
- в) хозяйственного товарищества и общества;*
- г) производственного кооператива.*

18. Распределение имущества унитарного предприятия по вкладам (долям, паям):

- а) невозможно;*
- б) возможно;*
- в) возможно с согласия собственника;*
- г) возможно между работниками предприятия.*

19. Уставный капитал акционерного общества составляет из стоимости акций:

- а) рыночной;*
- б) кеотируемой ЦБ РФ;*
- в) биржевой;*
- г) номинальной;*
- д) установленной советом директоров акционерного общества.*

20. Акционерное общество может быть преобразовано в одну из следующих организационно-правовых форм:

- а) производственный кооператив;*
- б) коммандитное товарищество;*
- в) полное товарищество;*
- г) общественную организацию;*
- д) унитарное предприятие.*

Тест по теме 1.1. «Правовое регулирование экономических отношений»

1. Лицензия теряет юридическую силу в случае:

- а) нарушения лицензиатом лицензионных требований и условий;*
- б) неуплаты лицензиатом лицензионного сбора в течение 1 месяца;*
- в) прекращения деятельности лицензии в результате реорганизации, за исключением преобразования;*
- г) неуплаты лицензиатом лицензионного сбора в течение 3 месяцев.*

2. Основанием отказа в предоставлении лицензии является:

- а) несоответствие соискателя лицензии лицензионным требованиям и условиям;*
- б) наличие в документах, представленных соискателем лицензии, недостоверной или искаженной информации;*
- в) наличие в документах, представленных соискателем лицензии, данных о большом объеме выпускаемой продукции;*

3. Лицензирующий орган принимает решение о предоставлении лицензии на срок в течение:

- а) 10 дней;*
- б) 30 дней;*
- в) 60 дней;*
- г) 90 дней;*

4.Срок устранения лицензиатом нарушений, выявленных лицензирующим органом, не должен превышать:

- а) 1 месяца;*
- б) 3 месяцев;*
- в) 6 месяцев;*
- г) 9 месяцев;*

5. Лицензия может быть аннулирована по решению:

- а) лицензирующего органа;*
- б) федерального органа исполнительной власти;*
- в) органа исполнительной власти субъекта РФ;*
- г) суда на основании заявления лицензирующего органа;*

6. Обязательная сертификация проводится:

- а) по указанию федеральных органов исполнительной власти;*
- б) по решению общего собрания хозяйствующего субъекта;*
- в) в случаях, предусмотренных нормативными актами Российской Федерации;*
- г) по решению профсоюзных органов;*

7. Срок действия сертификата составляет не более:

- а) 1 года;*

- б) 3 лет;
- в) 5 лет;
- г) 10 лет;
- д) соответственно решению органа государственного управления

8. Контроль за соблюдением лицензиатом лицензионных требований и условий осуществляют:

- а) федеральные органы исполнительной власти;
- б) органы местного самоуправления;
- в) лицензирующие органы;
- г) общественные организации;

9. Государственные стандарты, касающиеся безопасности продукции, работ и услуг, жизни, здоровья и имущества, обязательными для предприятий:

- а) являются;
- б) не являются;
- в) являются только в случаях, предусмотренных международными конвенциями;
- г) являются только в случаях осуществления внешнеэкономической деятельности.

10. Должностные лица федеральных органов исполнительной власти могут заниматься предпринимательской деятельностью:

- а) могут;
- б) не могут;

1. Тесты по теме:

Длительность тестирования т- 45 минут

Тестовые задания типа А

Эта часть работы содержит задания А1 – А 16 с выбором ответа. Из пяти предложенных вариантов ответа только один верный. Внимательно прочитайте каждое задание и все варианты ответа. Укажите выбранный вами вариант ответа.

Вариант -1 1.Определите правовую природу договора купли-продажи:

- а) реальный, односторонний, возмездный;
- б) консенсуальный, возмездный, двусторонний;
- в) консенсуальный, односторонний, возмездный;
- г) реальный, двусторонний, возмездный;
- д) в пользу третьего лица.

2.По договору купли-продажи продавец обязуется передать покупателю имущество:

- а) в собственность;
- б) в пользование;
- в) во временное владение;
- г) во временное владение и пользование;

д) для доставки в пункт назначения. 3. по своей форме договор бывает:

- а) простым письменным;
- б) односторонним;
- в) двусторонним;
- г) многосторонним;
- д) взаимным;
- е) сложным.

5.В случае продажи товара ненадлежащего качества покупатель вправе требовать от продавца:

- а) расторжения договора и возврата уплаченной за товар денежной суммы;
- б) соразмерного уменьшения покупной цены;
- в) безвозмездного устранения недостатков товара в разумный срок;

г) замены товара ненадлежащего качества на товар, соответствующий договору;

д) совершения одного из перечисленных действий по выбору покупателя.

6. По договору розничной купли-продажи товар передается покупателю для:

- а) государственных нужд;
- б) использования в предпринимательской деятельности;
- в) последующей продажи;
- г) личного, домашнего, семейного или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью;
- д) использования в иных целях, не связанных с личным, домашним, семейным и иным подобным использованием.

7. Предложение о заключении договора розничной купли-продажи, содержащееся в каталогах, рекламе, описаниях товаров, обращенное к неопределенному кругу лиц, признается:

- а) коносаментом;
- б) индоссаментом;
- в) публичной офертой;
- г) цессией;
- д) дисконтом.

8. Укажите недовольственные товары надлежащего качества, не подлежащие обмену:

- а) посуда;
- б) чулочно-носочные изделия;
- в) косметика;
- г) перчаточные-рукавичные изделия;
- д) все указанные варианты.

Ответы вариант -1:1-б, 2-а, 3-в, 4-д, 5-г, 6-в, 7-а, 8-д

ВАРИАНТ – 2

1. Договор купли-продажи недвижимости считается заключенным с момента:

- а) подписания договора сторонами;
- б) передачи покупателю имущества, предусмотренного договором;
- в) оплаты стоимости передаваемого имущества;
- г) нотариального удостоверения договора;
- д) государственной регистрации перехода права собственности.

2. Для отчуждения жилого помещения, в котором проживают несовершеннолетние члены семьи собственника такого помещения, требуется:

- а) согласие самих несовершеннолетних членов семьи;
- б) согласие органа опеки и попечительства;
- в) согласие органов, регистрирующих переход права собственности;
- г) согласие нотариуса;
- д) не требуется чье-либо согласия.

3. Товары, на которые не установлены гарантийные сроки, в случае обнаружения в них недостатков могут быть возвращены покупателем продавцу в течение:

- а) 7 дней;
- б) 10 дней;
- в) 14 дней, не считая дня покупки;
- г) 14 дней, считая день покупки;
- д) 30 дней.

4. Перечень групп (видов) товаров и соотношение по отдельным признакам внутри группы (вида) является в договоре купли-продажи:

- а) комплектностью;
- б) ассортиментом;

- в) спецификацией;
- г) каталогом;
- д) прайсом.

5.Право собственности на предприятие переходит к покупателю с момента:

- а) подписания сторонами договора;
- б) подписания сторонами передаточного акта;
- в) регистрации договора;
- г) государственной регистрации указанного права;
- д) оплаты стоимости предприятия.

6.По договору продажи предприятия, как правило, не подлежат передаче покупателю:

- а) долги предприятия;
- б) право на фирменное наименование;
- в) право на товарный знак, знак обслуживания;
- д) права продавца, полученные им на основании разрешения (лицензии) на занятие соответствующим видом деятельности.

7.Состав и стоимость продаваемого предприятия определяются в договоре продажи предприятия на основе:

- а) инвентаризации предприятия;
- б) аудиторской проверки предприятия;
- в) передаточного акта;
- г) размера уставного фонда предприятия;
- д) имущественного комплекса предприятия.

8.Цена в договоре мены определяется:

- а) в денежном выражении;
- б) исходя из соотношения обмениваемых товаров;
- в) в размере расходов на передачу и принятие товаров;
- г) в стоимостном выражении;
- д) соглашением сторон.

Ответы вариант-2: 1-д, 2-б, 3-а, 4-б, 5-г, 6-д, 7-а, 8-г

Тестовые задания типа В

Таблица для повторения и усвоения материала

В1.Установите соответствие между терминами, названиями и их определениями:

Термины	Определение
а)доверенность	1.Непродовольственный товар надлежащего качества в месте его покупки покупатель вправе обменять
	с момента передачи ему товара в течение
б) передачи покупателю имущества, предусмотренного договором;	2.Договор купли-продажи недвижимости считается заключенным с момента:
в) публичной офертой	

г)акцепт	3.Предложение о заключении договора розничной купли-продажи, содержащееся в каталогах, рекламе, описаниях товаров, обращенное к неопределенному кругу лиц, признается:
д)четырнадцать дней	4.Односторонний договор
е) оферта	5.Положительный ответ лица, которому адресовано предложение заключить договор

Ответы: А-4, Б-2, В-,Г-3,Д-1,Е-5.

В2.Закончите фразу-

- 1)По договору розничной купли-продажи товар передается покупателю для:
- 2) При заключении договора соблюдаются
- 3) Договор –это
- 4) Цена в договоре мены определяется: 5) Условия Договора классифицируют следующим образом:

Ответы:

1. личного, домашнего, семейного или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью;
2. условия
3. соглашение двух или более лиц об установлении, изменении или прекращении гражданских прав и обязанностей; 4. исходя из соотношения обмениваемых товаров;
5. существенные, обычные, случайные.

В3. Найдите ошибки в текстах:

Трудовой договор сегодня является одной из наиболее распространенных форм организации взаимоотношений участников гражданского оборота, то есть отношений, регулируемых гражданским законодательством.

Сторонами договора выступают недееспособные граждане, юридические лица, а также от имени Российской Федерации, субъектов РФ и муниципальных образований уполномоченные ими органы в рамках компетенции, установленной актами, определяющими статус этих органов.

Реальный договор — действителен с момента подписания сторонами, консенсуальный договор — (например: купли-продажи). Реальный договор с момента передачи вещи, консенсуальный — с момента подписания сторонами.

Правильные ответы:

1)Трудовой договор- Гражданско-правовой договор, 2)недееспособные граждане- дееспособные граждане, 3)действителен с момента подписания сторонами-для заключения достаточно соглашения сторон по всем существенным условиям необходимо не только согласие сторон, но и передача предмета договора (например: договор займа).

В4. К каким видам договоров относятся следующие договоры?

- 1)Договор— где участниками выступают две стороны, договор-где участников может быть больше двух;
- 2)Договор предполагает встречное возмещение другой стороной (договор купли-продажи), договор — без получения встречного возмещения (договор дарения);

3) Договор — для заключения необходимо не только согласие сторон, но и передача предмета договора (например: договор займа), действителен с момента передачи вещи, договор — достаточно соглашения сторон по всем существенным условиям, действителен с момента подписания сторонами.

Ответы:

1. Двусторонний и многосторонний;
2. Возмездный и безвозмездный;
3. Реальный и консенсуальный.

Шкалы оценивания

Вариант 2

Вариант 1

теста	№ 1	2	3	4	5	6	7	8	теста	№ 1	2	3	4	5	6	7	8
аллы	Б								аллы	Б							

Задание В

теста	№ 1	2	3	4
алл	Б	0	0	0

Итого по тестовым заданиям А и В – 100баллов.

Критерии оценивания:

Оценка «5» 50-56 баллов

Оценка «4» 36-49 баллов

Оценка «3» 15-35 баллов **Итого по тестовым заданиям А и В – 56 баллов.**

Задание 3. Темы рефератов:

1. Договор: сущность, содержание и место в предпринимательских правоотношениях.
2. Оформление предпринимательских договоров
3. Свобода и законность договора
4. Порядок заключения договоров. Оферта. Акцепт
5. Договора, заключаемые в обязательном порядке.
6. Заключение, содержание и исполнение договора поставки, ответственность по договору поставки
7. Особенности исполнения обязательств по договору строительного подряда
8. Заключение договора на торгах
9. Договор купли-продажи
10. Договор дарения
11. Условия договора.
12. Расторжение договора.

13. Принудительное расторжение договора.
14. Ратификация договоров.
15. Договор об усыновлении детей.

Тесты по теме 3.1 «Договорные отношения в хозяйственной деятельности предприятий»
ВАРИАНТ - 1

1. Купля-продажа. Мена

1. Определите правовую природу договора купли-продажи:
 - а) *реальный, односторонний, возмездный;*
 - б) *консенсуальный, возмездный, двусторонний;*
 - в) *консенсуальный, односторонний, возмездный;*
 - г) *реальный, двусторонний, возмездный;*
 - д) *в пользу третьего лица.*
2. По договору купли-продажи продавец обязуется передать покупателю имущество:
 - а) *в собственность;*
 - б) *в пользование;*
 - в) *во временное владение;*
 - г) *во временное владение и пользование;*
 - д) *для доставки в пункт назначения.*
3. Риск случайной гибели или повреждения предмета договора купли-продажи переходит на покупателя с момента:
 - а) *исполнения покупателем обязанности по оплате товара;*
 - б) *перехода к покупателю права собственности на товар;*
 - в) *исполнения продавцом обязанности по передаче товара покупателю;*
 - г) *заключения договора купли-продажи;*
 - д) *использования товара покупателем.*
4. В случае продажи товара ненадлежащего качества покупатель вправе требовать от продавца:
 - а) *расторжения договора и возврата уплаченной за товар денежной суммы;*
 - б) *соразмерного уменьшения покупной цены;*
 - в) *безвозмездного устранения недостатков товара в разумный срок;*
 - г) *замены товара ненадлежащего качества на товар, соответствующий договору;*
 - д) *совершения одного из перечисленных действий по выбору покупателя.*
5. По договору розничной купли-продажи товар передается покупателю для:
 - а) *государственных нужд;*
 - б) *использования в предпринимательской деятельности;*
 - в) *последующей продажи;*
 - г) *личного, домашнего, семейного или иного использования, не связанного с предпринимательской деятельностью;*
 - д) *использования в иных целях, не связанных с личным, домашним, семейным и иным подобным использованием.*
6. Предложение о заключении договора розничной купли-продажи, содержащееся в каталогах, рекламе, описаниях товаров, обращенное к неопределенному кругу лиц, признается:
 - а) *коносаментом;*
 - б) *индоссаментом;*
 - в) *публичной офертой;*
 - г) *цессией;*
 - д) *дисконтом.*
7. Непродовольственный товар надлежащего качества в месте его покупки покупатель вправе обменять с момента передачи ему товара в течение:
 - а) *четырнадцати дней;*
 - б) *тридцати дней;*
 - в) *шести месяцев;*

- г) одного года;
 - д) ни один из перечисленных вариантов.
8. Укажите непродуктивные товары надлежащего качества, не подлежащие обмену:
- а) посуда;
 - б) чулочно-носочные изделия;
 - в) косметика;
 - г) перчаточные-рукавичные изделия;
 - д) все указанные варианты.

ВАРИАНТ – 2

1. **Купля-продажа. Мена**

1. Договор купли-продажи недвижимости считается заключенным с момента:
 - а) подписания договора сторонами;
 - б) передачи покупателю имущества, предусмотренного договором;
 - в) оплаты стоимости передаваемого имущества;
 - г) нотариального удостоверения договора;
 - д) государственной регистрации перехода права собственности.
2. Для отчуждения жилого помещения, в котором проживают несовершеннолетние члены семьи собственника такого помещения, требуется:
 - а) согласие самих несовершеннолетних членов семьи;
 - б) согласие органа опеки и попечительства;
 - в) согласие органов, регистрирующих переход права собственности;
 - г) согласие нотариуса;
 - д) не требуется чье-либо согласия.
3. Товары, на которые не установлены гарантийные сроки, в случае обнаружения в них недостатков могут быть возвращены покупателем продавцу в течение:
 - а) 7 дней;
 - б) 10 дней;
 - в) 14 дней, не считая дня покупки;
 - г) 14 дней, считая день покупки;
 - д) 30 дней.
4. Перечень групп (видов) товаров и соотношение по отдельным признакам внутри группы (вида) является в договоре купли-продажи:
 - а) комплектностью;
 - б) ассортиментом;
 - в) спецификацией;
 - г) каталогом;
 - д) прайсом.
5. Право собственности на предприятие переходит к покупателю с момента:
 - а) подписания сторонами договора;
 - б) подписания сторонами передаточного акта;
 - в) регистрации договора;
 - г) государственной регистрации указанного права;
 - д) оплаты стоимости предприятия.
6. По договору продажи предприятия, как правило, не подлежат передаче покупателю:
 - а) долги предприятия;
 - б) право на фирменное наименование;
 - в) право на товарный знак, знак обслуживания;
 - г) материальные и нематериальные активы предприятия;
 - д) права продавца, полученные им на основании разрешения (лицензии) на занятие соответствующим видом деятельности.

7. Состав и стоимость продаваемого предприятия определяются в договоре продажи предприятия на основе:
- а) инвентаризации предприятия;*
 - б) аудиторской проверки предприятия;*
 - в) передаточного акта;*
 - г) размера уставного фонда предприятия;*
 - д) имущественного комплекса предприятия.*
8. Цена в договоре мены определяется:
- а) в денежном выражении;*
 - б) исходя из соотношения обмениваемых товаров;*
 - в) в размере расходов на передачу и принятие товаров;*
 - г) в стоимостном выражении;*
 - д) соглашением сторон.*

Задание 3. Тесты по теме:

Длительность тестирования т- 45 минут

Тестовые задания типа А

Эта часть работы содержит задания А1 – А 24 с выбором ответа. Из четырех предложенных вариантов ответа только один верный. Внимательно прочитайте каждое задание и все варианты ответа. Укажите выбранный вами вариант ответа.

№ 1. Согласно ст. 131 Трудового кодекса доля заработной платы, выплачиваемой в не денежной форме, не может превышать:

- 1) 10%;
- 2) 15%;
- 3) 20%;
- 4) 30%; 5) 50%.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 2. В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса минимальный размер оплаты труда работника не может быть:

- 1) ниже размера прожиточного минимума трудоспособного человека;
- 2) ниже минимального размера пенсии, установленного в РФ;
- 3) ниже прожиточного минимума, установленного в данном субъекте РФ;
- 4) ниже размера, установленного в коллективном или трудовом договоре на данном предприятии;
- 5) ниже размера, установленного в индивидуальном трудовом соглашении, заключенном работником на данном предприятии.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 3. Согласно ст. 136 Трудового кодекса работодатель обязан выплачивать заработную плату работнику:

- 1) не реже 1 раза в месяц;
- 2) не реже, чем каждые полмесяца;
- 3) периодичность выплаты зарплаты устанавливается согласно заключенного коллективного или трудового договора, действующего на данном предприятии;
- 4) по желанию работника.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 4. В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса оплата отпуска (выдача отпускных) проводится не позднее, чем за:

- 1) 15 дней до его начала;
- 2) 10 дней до его начала;

- 3) 5 дней до его начала;
- 4) 3 дня до его начала;
- 5) 1 день до его начала.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 5. Согласно ст. 138 Трудового кодекса общий размер всех удержаний при каждой выплате зарплаты (за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами) не может превышать:

- 1) 10%;
- 2) 15%;
- 3) 20%;
- 4) 30%; 5) 40%. Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 6. На основании ст. 142 Трудового кодекса в случае задержки выплат работодателем заработной платы на срок более...

- 1) 10 дней;
- 2) 15 дней;
- 3) 20 дней;
- 4) 25 дней;
- 5) 30 дней...

работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 7. На основании ст. 217 Трудового кодекса в каждой организации, осуществляющей производственную деятельность с численностью работников более...

- 1) 50;
- 2) 100;
- 3) 150;
- 4) 200;
- 5) 250,...

создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего подготовку или опыт работы в этой области.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 8. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса коллективный договор на предприятии (организации) заключается на срок:

- 1) не более 1 года;
- 2) не более 2 лет;
- 3) не более 3 лет;
- 4) не более 4 лет; 5) не более 5 лет.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 9. В соответствии со ст. 58 Трудового кодекса срочный трудовой договор между работодателем и работником заключается на срок:

- 1) не более 1 года;
- 2) не более 3 лет;
- 3) не более 5 лет; 4) не более 7 лет.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 10. На основании ст. 66 Трудового кодекса работодатель (за исключением работодателей - физических лиц) обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше:

- 1) 3 дней; 2) 5 дней;

- 3) 10 дней;
- 4) 15 дней; 5) 30 дней.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 11. В соответствии со ст. 43 Трудового кодекса коллективный договор на предприятии (организации) заключается на срок:

- 1) не более 1 года;
- 2) не более 2 лет;
- 3) не более 3 лет;
- 4) не более 4 лет; 5) не более 5 лет.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 12. В соответствии со ст. 58 Трудового кодекса между работодателем и работником срочный трудовой договор заключается на срок:

- 1) не более 1 года;
- 2) не более 3 лет;
- 3) не более 5 лет; 4) не более 7 лет.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 13. На основании ст. 66 Трудового кодекса работодатель (за исключением работодателей - физических лиц) обязан вести трудовые книжки на каждого работника, проработавшего в организации свыше:

- 1) 3 дней;
- 2) 5 дней;
- 3) 10 дней;
- 4) 15 дней; 5) 30 дней.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 14. Согласно ст. 96 Трудового кодекса ночное время продолжается:

- 1) с 21 часа до 5 часов;
- 2) с 22 часов до 6 часов;
- 3) с 23 часов до 7 часов; 4) с 00 часов до 8 часов.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 15. Сверхурочные работы согласно ст. 99 Трудового кодекса не должны превышать для каждого работника:

- 1) 2 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;
- 2) 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;
- 3) 6 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год;
- 4) 8 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год; 5) 12 часов в течение 4 дней подряд и 120 часов в год.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 16. В течение рабочего дня (смены) работнику в соответствии со ст. 108 Трудового кодекса должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания, который не включается в рабочее время, продолжительностью:

- 1) не более 1 часа и не менее 30 минут;
- 2) не более 1,5 часа и не менее 30 минут;
- 3) не более 2 часов и не менее 30 минут;
- 4) не более 3 часов и не менее 30 минут; 5) по согласованию с работодателем.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 17. О введении новых норм труда работники должны быть извещены согласно ст. 162 Трудового кодекса не позднее чем:

- 1) за 6 месяцев;
- 2) за 3 месяца;

- 3) за 2 месяца; 4) за 1 месяц;
- 5) за 2 недели.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 18. Обычно работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 115 Трудового кодекса) продолжительностью:

- 1) 26 календарных дней;
- 2) 28 календарных дней;
- 3) 30 календарных дней;
- 4) по согласованию с работодателем.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 19. О времени начала отпуска работник должен быть извещен не позднее чем за:

- 1) месяц до его начала;
- 2) три недели до его начала;
- 3) две недели до его начала;
- 4) неделю до его начала;
- 5) по согласованию с работодателем.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 20. Работодатель на основании ст.173 Трудового кодекса представляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка работникам, обучающимся в вузах, имеющих государственную аккредитацию, для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов сроком на:

- 1) один месяц;
- 2) три недели до его начала;
- 3) неделю до его начала;
- 4) по согласованию с работодателем.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 21. При расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации увольняемому работнику (ст. 178 Трудового кодекса) выплачивается выходное пособие в размере:

1) среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 3 месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия);

2) среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше 3 месяцев со дня увольнения (без зачета выходного пособия);

3) минимального прожиточного минимума, установленного в данном субъекте РФ, сроком на 2 месяца;

4) минимального прожиточного минимума, установленного в данном субъекте РФ, сроком на 3 месяца.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 22. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации (ст. 180 Трудового кодекса) работники предупреждаются работодателем персонально и под расписку не менее чем за:

- 1) месяц до увольнения;
- 2) два месяца до увольнения; 3) три месяца до увольнения.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 23. При групповом несчастном случае на производстве (два человека и более), тяжелом несчастном случае на производстве со смертельным исходом (ст. 228 Трудового кодекса) работодатель (его представитель) обязан сообщить...

- 1) незамедлительно;
- 2) в течение 6 часов;
- 3) в течение 12 часов;
- 4) в течение 24 часов;
- 5) в течение 48 часов...

о несчастном случае в соответствующую государственную инспекцию труда, прокуратуру, ведомственным органам, региональным и местным властям, профсоюзам. Укажите порядковый номер правильного ответа.

№ 24. По заявлению женщины (ст. 256 Трудового кодекса) ей предоставляется отпуск по уходу за ребенком с выплатой пособия по государственному социальному страхованию до достижения ребенком:

- 1) одного года;
- 2) двух лет; 3) трех лет;
- 4) пяти лет.

Укажите порядковый номер правильного ответа.

Коды ответов:

№ 1.....3; № 2.....1; № 32; № 44; № 53;
 № 62; № 72; № 83; № 93; № 102;
 № 113; № 122; № 132; № 142; № 152;
 № 163; № 173; № 182; № 193; № 203;
 № 211; № 222; № 234; № 243.

Тестовые задания типа В

В1. Установите соответствие между терминами и определениями, с которыми они связаны. К каждому элементу первого столбца подберите соответствующие элементы из второго и внесите в строку ответ, а выбранные цифр под соответствующими буквами.

определения	термины
А) Предметом трудового права являются	1) запрещен
Б) Принудительный труд в РФ	2) отношения работника и работодателя по использованию и условиям труда
В) Коллективный договор заключается на срок	3) определяется по договоренности между представителями сторон
Г) Содержание и структура соглашения трудового договора	4) не менее 1 года и не более 3 лет
Д) Основанием возникновения трудовых отношений не является	5) личное исполнение обязанностей.
Е) Принцип свободы труда является	6) трудовой договор

Ж)Основанием возникновения отношений трудовых является	7)возраста 14 лет при соблюдении ряда условий
З)Заключение трудового с договора возможно лицам достигшими и	8) судебное решение
И)Одним из основных признаков трудовых отношений является	9)общеправовым
К)Источником права трудового РФ является	10) локально-правовой акт

а	б	в	г	д	е	ж	з	и	Зап
4	1	4	3	8	9	6	7	5	и
								0	те
									в

таблицу выбранные цифры. к

В2.Подберите правильное слово:(первая буква указана)

1. - В ...время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению (Ст.106 ТК РФ).*Время отдыха;*

2. -Г... средства, способы и условия, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных работникам прав в области социально-трудовых отношений (Ст.164 ТК РФ). Государственная экспертиза условий труда - оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда (Ст.209 ТК РФ).*Гарантии;*

3. -Д... обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (Ст.189 ТК РФ).*Дисциплина труда;*

4. - З...временный добровольный отказ работников от исполнения трудовых обязанностей (полностью или частично) в целях разрешения коллективного трудового спора (Ст.398 ТК РФ).*Забастовка;*

5. - З.п....вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты) (Ст.129 ТК РФ).*Заработная плата (оплата труда работника) ;*

6. - И. т. с...неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашения, локального нормативного акта, трудового договора (в том числе об установлении или изменении индивидуальных условий труда), о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.....признается спор между работодателем и лицом, ранее состоявшим в трудовых отношениях с этим работодателем, а также лицом, изъявившим желание заключить

трудовой договор с работодателем, в случае отказа работодателя от заключения такого договора (Ст.381 ТК РФ). *Индивидуальный трудовой спор* ;

7. - К.д....правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей (Ст.40 ТК РФ). *Коллективный договор*;

8. - К....денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных настоящим Кодексом и другими федеральными законами (Ст.164 ТК РФ). *Компенсации* ;

9. - Л... увольнение работников по инициативе работодателя в связи с их участием в коллективном трудовом споре или в забастовке (Ст.415 ТК РФ). *Локаут*;

10. - Н....нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы - устанавливаются в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда (Ст.160 ТК РФ). *Нормы труда*;

11. - выполнение работы под угрозой применения какого-либо наказания (насильственного воздействия) (Ст.4 ТК РФ), *Принудительный труд*;

12. - Р.... физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. (Ст.20 ТК РФ). *Работник*;

13. - Р....физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры. (Ст.20 ТК РФ). *Работодатель*;

14. - Р...время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (Ст.91 ТК РФ). *Рабочее время* ;

15. - Н...время с 22 часов до 6 часов (Ст.96 ТК РФ). *Ночное время*;

16. -Р.в... место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (Ст.209 ТК РФ). *Рабочее место*;

17. -Р.о... физическое лицо, которое в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа (Ст.273 ТК РФ). *Руководитель организации* ;

18. - Т.с..... фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (Ст.129 ТК РФ). *Тарифная ставка*;

19. - Т.д...соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать

правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя (Ст.56 ТК РФ). *Трудовой договор*.

В3. Какие из перечисленных положений относятся к нормам трудового права, а какие нет, впишите в таблицу:

1. общественная организация труда;
2. отношения по материальной ответственности сторон;
3. единство и дифференциация правового регулирования выражается в установлении единых и специальных норм;
4. отношения между членами профсоюза и профсоюзным органом;
5. отношения между налоговыми органами и работодателем;
6. самостоятельность;
7. постановление пленума Верховного Суда РФ;
8. профессиональные союзы в РФ не имеют право на законодательную инициативу;
9. подчинение одной из сторон трудовых отношений при заключении и расторжении трудового договора;
10. социальная защита населения.

В4. Решение задач по трудовому праву. Решите задачи:

Решение задачи по трудовому праву № 1.

Усманова А.И. работает в бухгалтерии ОАО «Парус». Она обратилась к администрации с просьбой установить ей сокращенный рабочий день, так как у нее ребенок-инвалид одиннадцати лет. Рассмотрев ее заявление, ей ответили, что неполное время установят, но заработная плата будет меньше и отпуск, соответственно, сократится. **Ответ решенной юридической задачи:**

Утверждение администрации ОАО «Парус» касательно сокращения срока ежегодного основного оплачиваемого отпуска, неправомерно. А вот заработная плата сократится, т.к. оплата труда при неполном рабочем времени производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Согласно ст. 93 Трудового кодекса РФ: «При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ».

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав».

Решение задачи по трудовому праву № 2

Иванов В.А. работал в ООО «Вымпел» по срочному трудовому договору и заболел. Срок действия его договора истек во время его болезни, и его уволили.

Правомерно ли такое увольнение? **Ответ решенной юридической задачи:**

Данное увольнение правомерно, т.к. на него не распространяются запрет содержащийся в ст. 81 Трудового кодекса РФ, трудовой договор расторгается в связи с истечением срока. Больничный должен быть оплачен полностью. **Решение задачи по трудовому праву № 3.**

Вавилонова С.И. хотел взять 1 или 2 дня в счет очередного отпуска, но администрация ей отказала, сославшись на то, что дробить ежегодный отдых нельзя. Вавилонова обратилась в юридическую консультацию с вопросом можно ли делить очередной отпуск и на какие части. Что должен ответить юрист? **Ответ решенной юридической задачи:**

В ст. 125 Трудового кодекса РФ установлено, что по соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. **Решение задачи по трудовому праву № 4.**

Симонов В.В. был переведен на другую должность в связи с реорганизацией предприятия.

Правы ли администрация, назначая ему при переводе испытательный срок, мотивируя это отличие в профиле работы?

Ответ решенной юридической задачи:

При переводе сотрудника с одной должности на другую испытательный срок устанавливать нельзя. Испытание работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе согласно ч. 1 ст. 70 ТК РФ устанавливается соглашением сторон исключительно при заключении трудового договора. **Решение задачи по трудовому праву № 5.**

Сидоров Т.Б. была уволена администрацией в связи с реорганизацией предприятия без предварительного предупреждения с выплатной заработной платы за текущий месяц.

Законны ли действия администрации? Каков порядок увольнения работников в связи с реорганизацией предприятия?

Ответ решенной юридической задачи:

Администрация не соблюла порядок процедуры увольнения, следовательно, их действия неправомерны. Увольнение работника может быть проведено и из-за сокращения штата реорганизуемой организации. В случаях ликвидации предприятия и сокращения штата, предусмотренных п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, иного развития событий, как увольнение сотрудников, не предусмотрено. Факт увольнения по данной статье не может быть обжалован в суде, однако работодатель обязан соблюсти порядок процедуры увольнения: письменно уведомить об этом сотрудника за 2 месяца до предполагаемого увольнения и выплатить ему пособие в размере 2-месячного оклада или более, в зависимости от договоренности. При сокращении штата из двух сотрудников, одинаковых по квалификации, в компании остается тот, кто является единственным работающим в семье или у кого на иждивении находится два и более иждивенца. Работники, получившие производственную травму или профессиональное заболевание в процессе работы, также получают определенные преимущества.

Решение задачи по трудовому праву № 6.

Администрация предприятия предупредила Петрову В.В. за месяц об увольнении по сокращению штатов. Петрова В.В. потребовала предоставить ей в течение этого месяца свободные дни для поиска новой работы.

Правомерны ли требования Петровой? Каков порядок расторжения договора при сокращении штатов? Какими гарантиями обладает работник при увольнении по сокращению?

Ответ решенной юридической задачи:

Трудовым законодательством не предусмотрено предоставление сотрудникам, предупрежденным об увольнении в связи с сокращением численности или штата работников, оплачиваемого дня для поиска новой работы. Следовательно требования Петровой неправомерны.

Что касается порядка увольнения: работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу; о предстоящем увольнении работодатель обязан предупредить работников персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения; решение об увольнении работников по этим причинам должно быть согласовано с профсоюзом (если профсоюз создан в организации); в день увольнения работнику: организация должна выплатить все положенные суммы работнику; выдать трудовую книжку, в ней указывают: основание для увольнения (соответствующая статья ТК РФ), номер и дату приказа об увольнении; по его письменному заявлению другие документы, связанные с работой.

Гарантии работников подлежащих увольнению в связи с сокращением штатов закреплен в гл. 27 Трудового кодекса РФ. Работникам предоставляются следующие гарантии:

1. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации работодатель обязан предложить работнику другую имеющуюся работу (вакантную должность) в соответствии с ч. 3 ст. 81 Трудового кодекса РФ.

2. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников организации работники предупреждаются работодателем персонально и под роспись не менее чем за два месяца до увольнения.

3. Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения срока, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

4. При угрозе массовых увольнений работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации принимает необходимые меры, предусмотренные настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашением.

5. При сокращении численности или штата работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией. **Решение задачи по трудовому праву № 7.**

Студент 4-го курса юридической академии Ахмедов был принят на работу помощником юриста акционерного общества (далее-АО) сроком на один год. Считая, что его работа является постоянной как по характеру, так и по условиям, Снегирёв обратился в комиссию по трудовым спорам АО с заявлением о признании незаконным условия о срочности трудового договора. Комиссия, рассмотрев заявление, отказала Снегирёву в удовлетворении его требований по следующим основаниям: во-первых, поскольку трудовой договор уже подписан, его изменения возможны лишь по взаимному соглашению сторон; во-вторых, комиссия вообще не вправе рассматривать по существу заявления студентов очных отделений вузов, так как они не являются постоянными работниками.

Допущены ли здесь нарушения? При ответе используйте руководящие разъяснения Пленума Верховного Суда РФ.подготовке от имени Снегирёва исковое заявление в суд. **Ответ решенной юридической задачи:**

Согласно 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается по соглашению сторон с лицами, обучающимися по очной форме обучения.

Таким образом, в рассматриваемом случае характер выполняемой работы не может влиять на возможность заключения трудового договора, поскольку стороны своим соглашением пришли к выводу о необходимости установления срока действия договора. Поэтому, считаю, требования студента не подлежащими удовлетворению. Кроме того, по моему мнению, Воробьеву в случае его увольнения следует обратиться в суд о восстановлении его на работе. В настоящее время его права ничем не нарушены. Статья 391 ТК РФ не содержит исключений по поводу рассмотрения заявлений студентов очных отделений вузов, так как они не являются постоянными работниками в соответствии со ст. 59 ТК РФ, поэтому данный довод КТС является необоснованным. **В5.Найдите ошибки в тексте :**

Целями трудового законодательства являются охрана прав и свобод человека и гражданина, собственности, общественного порядка и общественной безопасности, окружающей среды, конституционного строя Российской Федерации от преступных посягательств, обеспечение мира и безопасности человечества, а также предупреждение преступлений, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей. Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также Правовое обеспечение трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по организации труда и управлению трудом; трудоустройству у данного работодателя; профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя; социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений; участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях; материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда; надзору и контролю (в том числе профсоюзному контролю) за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Труд — это не целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ. Труд не может быть индивидуальным (На своем садово-огородном участке или кустаря-одиночки и т. д.) и в общественной кооперации труда (на производстве).

Источником трудового права *трудовая книжка*. Источник представляет собой форму выражения норм трудового права, и эта форма может быть различной в зависимости от того, какой орган издает нормативный акт. Источник трудового права надо отличать от актов право применения трудового законодательства, которые могут издавать как органы власти и управления (например Указы Президента о персональных награждениях), так и работодатели (приказы о дисциплинарной ответственности, приеме на работу, переводах и т. д.), а также суд, своим решением восстанавливающий работника на прежнем месте работы.

Правильные ответы: установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан;

это целенаправленная деятельность человека, реализация его физических и умственных способностей для получения определенных материальных или духовных благ. Труд может быть индивидуальным; Закон и иной нормативно-правовой акт.

Шкалы оценивания

Задание А

№ теста	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Баллы																				
Баллы	1	2	3	4	5															

Задание В

№ теста	В1	В2	В3	В4	В5
Баллы	10	10	10	10	10

Итого по тестовым заданиям А и В - 100 баллов.

Критерии оценивания:

Оценка «5» 81-100 баллов

Оценка «4» 56-81 баллов

Оценка «3» 16-56 баллов

Тесты по теме 4.1. «Регулирование трудовых отношений в хозяйственной деятельности предприятий»

ВАРИАНТ -1

1. Срок регистрации трудового договора физ/ лиц.- работодателем:

- А. 7 дней*
Б. 3 дня
В. 10 дней с момента заключения
Г. 1 месяц
2. Когда трудовой договор не обязателен в письменной форме:
А. если это особая форма договора - контракт.
Б. трудовой договор с несовершеннолетним работником.
В. организованный набор работников.
Г. трудовой договор с молодым специалистом.
3. Где регистрируется трудовой договор, который заключается с физическим лицом-предприятием?
А. В Министерстве юстиции
Б. В пенсионном фонде
В. В налоговой службе
Г. В государственном фонде занятости.
4. кем разрабатывается и принимается Коллективный договор :
А. на референдуме.
Б. на сессии Верховной Рады.
В. на собрании руководителей предприятия, фирмы, организации.
Г. на общей конференции трудового коллектива.
5. Сторонами заключения коллективного договора являются:
А. Работодатель (физическое лицо) и работник.
Б. председатель профсоюзного комитета и работники.
В. собственник или лицо им уполномоченное и трудовой коллектив.
Г. комитет по трудовым спорам и работник
6. Моментом начала действия трудового договора считается:
А. через 5 дней после подписания.
Б. с момента заключения.
В. после государственной регистрации.
Г. с момента провозглашения трудового договора.
7. Испытания при приеме на работу не применимо к:
А. Лицам пенсионного возраста
Б. Военнообязанным
В. Инвалидам
Г. Работникам до 18 лет.
8. Действие коллективного договора предприятия распространяется на:
А. только на администрацию.
Б. на всех субъектов (членов) предприятия, кроме руководителей этого предприятия.
В. только на временных рабочих.
Г. На всех членов (субъектов) предприятия.
9. Не является гарантией обеспечения прав граждан на труд :
А. равенство трудовых прав граждан.
Б. свободный выбор вида деятельности.
В. компенсации материальных расходов, в связи с направлением в другую местность.
Г. расовая принадлежность.
10. Виды трудового договора по срокам действия:
А. срочный, бессрочный, на время определенной работы.
Б. Срочный, бессрочный.
В. Краткосрочный, среднесрочный, на время определенной работы.
Г. Краткосрочный, сезонный, долгосрочный.
11. Локальные источники трудового права-это...
А. Нормативно-правовые акты, принятые ВР Украины.
Б. Нормативно-правовые акты, принятые Кабинетом Министров Украины.

В. Правовые акты, принятые собраниями коллективов на уровне предприятий, учреждений, организаций.

Г. Нормативно - правовые акты принятые Президентом Украины.

12. При приеме на работу не требуется документ:

А. паспорт

Б. свидетельство о рождении

В. трудовая книжка

Г. Диплом

13. В случае реорганизации собственности коллективный договор продолжает действовать в течении срока

А. срок, на который он заключен.

Б. 10 дней с момента реорганизации.

В. продолжает действовать неограниченный промежуток времени.

Г. прекращает свое действие сразу после завершения реорганизации.

14. По общему правилу срок испытания при принятии на работу не может превышать:

А. 20 дней.

Б. Две недели.

В. В зависимости от сферы деятельности 1-3 месяца.

Г. 3 месяца.

15. Испытательный срок для рабочих составляет:

А. 3 месяца.

Б. 10 дней

В. 1 месяц

Г. 6 месяцев.

ВАРИАНТ -2

1. Необоснованный отказ в принятии на работу запрещается в случаях:

А. Лицо, устраивающееся на работу было ранее судимо.

Б. Лицо прописано в другой области страны.

В. Ни в коем случае.

Г. Предусмотренных законодательством

2. Трудовой договор может прекратиться по инициативе:

А. Собственника, работника, профсоюза.

Б. Собственника, работника, сотрудников милиции.

В. Работника, членов его семьи.

Г. Профсоюзного органа, начальника отдела кадров

3. Перевод работника на другое предприятие, или перевод на другую должность возможно при:

А. Согласии работника.

Б. Необходимости рабочего процесса.

В. Требованиях руководства

Г. Строго по решению трудового коллектива.

4. Сфера применения контрактов определяется:

А. Сторонами трудового договора

Б. Законодательством Украины

В. Конституцией Украины.

Г. Профсоюзами.

5. Лицо может самостоятельно заключать трудовой договор в возрасте:

А. с 14 лет

Б. с 20 лет

В. с 16 лет

Г. с 18 лет

6. Срок действия дисциплинарного взыскания:

А. 1 год

- Б. 3 года*
В. 6 месяцев
Г. 2 недели
7. Днем полного увольнения работника с работы считается:
А. Последний день работы
Б. Следующий за последним днем работы
В. День выдачи трудовой книжки
Г. Следующий день, за днем выдачи трудовой книжки
8. Определите, обязан ли работодатель, в случае увольнения работника по инициативе работодателя, выдавать работнику копию приказа:
А. Обязан при любых обстоятельствах
Б. Не обязан.
В. Обязан, если требует работник
Г. Обязан, лишь с разрешения начальника отдела кадров
9. Прогулом считается:
А. Отсутствие на рабочем месте свыше 3х часов
Б. Отсутствие на работе свыше 3х часов
В. Отсутствие на рабочем месте в течении дня
Г. Неявка на работу более 2х дней
10. При 6-дневной рабочей неделе продолжительность работы не может превышать:
А. 7 часов
Б. 8 часов
В. 6 часов
Г. 5 часов
11. Начало и окончание рабочего дня предусматривается:
А. В законе Украины о коллективных договорах
Б. Правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности
В. В уставе предприятия
Г. В постановлении Кабинета Министров
12. Ночным считается рабочее время с:
А. с 20.00 до 8.00
Б. с 18.00 до 6.00
В. с 22.00 до 6.00
Г. с 23.00 до 7.00
13. Для каких работников установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и составляет 34 часа в неделю :
А. для учащихся, работающих в летние каникулы в возрасте 14-15 лет
Б. для пенсионеров
В. для инвалидов
Г. для работников в возрасте с 16-18 лет
14. Какой документ является единственным свидетельством о трудовой деятельности работника.
А. Трудовой договор
Б. Трудовая книжка
В. Приказ о приеме на работу
Г. Все выше указанные варианты
15. К источникам трудового права относятся:
А. Только нормативно - правовые акты, которые составляют систему законодательства о труде
Б. Какие - либо нормативно-правовые акты, которые содержат нормы, направленные на регулирование трудовых отношений.
В. Все нормативно - правовые акты, которые содержат нормы поведения работника
Г. Все нормативно-правовые акты, которые регулируют оплату труда.

Задание 4.

Решение ситуационных задач:

Задание: Подберите правильное слово: (первая буква указана)

1. Д... обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (Ст.189 ТК РФ). *Дисциплина труда*;

2. - Р.... физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с работодателем. (Ст.20 ТК РФ). *Работник*;

3. - Р....физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником. В случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.(Ст.20 ТК РФ). *Работодатель*;

4. - Р...время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю (Ст.91 ТК РФ). *Рабочее время*;

5. - Н...время с 22 часов до 6 часов (Ст.96 ТК РФ). *Ночное время*;

6. -Р.в... место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (Ст.209 ТК РФ). *Рабочее место*;

7. -Р.о... физическое лицо, которое в соответствии с настоящим Кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами осуществляет руководство этой организацией, в том числе выполняет функции ее единоличного исполнительного органа (Ст.273 ТК РФ). *Руководитель организации*;

Какие из перечисленных положений относятся к нормам трудового праву, а какие нет, впишите в таблицу:

1. Общественная организация труда;
2. Отношения по материальной ответственности сторон;
3. Единство и дифференциация правового регулирования
4. выражается в установлении единых и специальных норм;
5. Отношения между членами профсоюза и профсоюзным органом;
6. Отношения между налоговыми органами и работодателем;
7. Самостоятельность;
8. Постановление пленума Верховного Суда РФ;
9. Профессиональные союзы в РФ не имеют право на
10. законодательную инициативу;
11. Подчинение одной из сторон трудовых отношений при
12. заключении и расторжении трудового договора;
13. Социальная защита населения.

Тесты по теме "Трудовой договор, виды, заключение, изменение, расторжение"

1.Трудовой договор - это...(закончите фразу)

- а) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями;*
- б) соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым он обязуется предоставить работнику работу, обеспечить условия труда и т.д.;*
- в) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации*

2. Какие документы необходимы при заключении трудового договора (укажите правильный ответ)?

- а) паспорт, домовая книга, свидетельство о рождении, трудовая книжка, документ об образовании;*
- б) партийный билет, документ воинского учета, документ об образовании, трудовая книжка, пенсионное удостоверение;*
- в) паспорт, трудовая книжка, страховое свидетельство гос. пенсионного страхования, документы воинского учета, документ об образовании*

3. Могут ли лица, достигшие 15 лет, заключить трудовой договор (укажите правильный ответ)?

- а) могут, но в случае получения основного общего образования;*
- б) не могут, так как трудовой договор заключается с лицами, достигшими 16 лет;*
- в) могут, но с согласия родителей*

4. Продолжительность перевода на другую работу для замещения отсутствующего работника не должен превышать... (укажите правильный ответ)

- а) 2 недели;*
- б) 1 месяц в течении календарного года;*
- в) 40 дней*

5. В Какой срок работник обязан предупредить работодателя о расторжении трудового договора (укажите правильный ответ)?

- а) 10 дней;*
- б) 1 месяц;*
- в) 2 недели.*

6. По какой причине может быть прекращен трудовой договор, по независящим от воли сторон обстоятельствам (укажите правильный ответ)?

- а) призыв работника на военную службу;*
- б) осуждение работника к наказанию в соответствии с приговором суда;*
- в) смерть работника или работодателя;*
- г) все вышеперечисленные варианты*

7. В течении какого срока работодатель обязан объявить приказ о приеме на работу работника (укажите правильный ответ)?

- а) в течение 5 дней со дня подписания трудового договора;*
- б) в течение 1 недели со дня подписания трудового договора;*
- в) в течение 3 дней со дня подписания трудового договора.*

8. Предварительному медицинскому освидетельствованию при заключении трудового договора подлежат лица... (укажите правильный ответ)

- а) не достигшие 18 лет;*
- б) достигшие 18 лет;*
- в) достигшие 16 лет.*

9. Срок испытания при приеме на работу не может превышать... (укажите правильный ответ)

- а) 2 месяцев;*
- б) 1 месяца;*
- в) 3 месяцев;*

10. Может ли работодатель уволить работника по своей инициативе (укажите правильный ответ)?

- а) может;*
 - б) не может;*
 - в) может в случае ликвидации организации.*
11. Является ли смена собственника имущества организации основанием для расторжения трудового договора с работником по инициативе работодателя (укажите правильный ответ)?
- а) является;*
 - б) не является;*
 - в) трудовой договор может быть расторгнут в течении 3 месяцев.*
12. Вносятся ли взыскания в трудовую книжку (укажите правильный ответ)?
- а) не вносятся;*
 - б) вносятся;*
 - в) не вносятся за исключением случаев, когда дисциплинарное взыскание является увольнением.*
13. Как осуществляется перевод на постоянную работу в другую организацию (укажите правильный ответ)?
- а) с письменного согласия работника ;*
 - б) приказом работодателя без согласия работника;*
 - в) с устного согласия работника.*
14. На какой срок не может заключаться трудовой договор (укажите правильный ответ)?
- а) на неопределенный срок;*
 - б) на срок не более 10 лет;*
 - в) на неопределенный срок не более 5 лет (срочный трудовой договор),*
15. В каких случаях работодатель не обязан отстранить от работы работника?
- а) если работник появился на работе в алкогольном , наркотическом или токсическом опьянении;*
 - б) не прошедшего в установленном порядке обязательный , предварительный или периодический медицинский осмотр;*
 - в) если работник – беременная женщина.*
16. Что не является грубым нарушением работником его трудовых обязанностей , позволяющим его уволить ?
- а) прогул;*
 - б) опоздание до 4 часов;*
 - в) появление на работе в состоянии алкогольного , наркотического или токсического опьянения.*

Тестовое задание к теме «Расторжение трудового договора»

1. Днем увольнения работника является:
 - а) последний день его работы;*
 - б) предыдущий день его работы;*
 - в) следующий день после приказа об увольнении. .*
2. В случае хищения на производстве работник может быть
 - а) отстранен от работы до выяснения обстоятельств;*
 - б) отстранен от работы на 1 месяц;*
 - в) отстранен от работы на 2 месяца*
 - г) уволен.*
3. Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме за:
 - а) 7 дней;*
 - б) 14 дней;*
 - в) 5 дней.*
4. В каком случае трудовой договор не может быть расторгнут работодателем?
 - а) при ликвидации организации;*
 - б) сокращения штата работников;*

в) в период временной нетрудоспособности работника.

5. Прогул — это отсутствие работника на рабочем месте без уважительной причины в течение рабочего дня более:

а) 2 часов;

б) 3 часов;

в) 4 часов.

6. Участие какого органа обязательно в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя?

а) органа местного самоуправления;

б) выборного профсоюзного органа;

в) исполнительного федерального органа.

7. Если действие работодателя приведет к массовому увольнению работников, за сколько месяцев он обязан сообщить об этом профсоюзному органу?

а) 1 месяц;

б) 2 месяца;

в) 3 месяца.

8. Если по решению аттестационной комиссии работник признан не прошедшим аттестацию, то он будет:

а) направлен на переобучение;

б) уволен;

в) подвергнут дисциплинарному взысканию.

9. Если действие работодателя приведет к сокращению численности или штата работников, за сколько месяцев он обязан сообщить об этом профсоюзному органу?

а) 2 месяца;

б) 3 месяца;

в) 5 месяцев.

10. Может ли работник прекратить работу по истечении срока предупреждения об увольнении?

а) может;

б) может с разрешения работодателя;

в) не может.

11. При расторжении трудового договора с руководителем организации, его заместителем в связи со сменой собственника организации новый собственник обязан выплатить компенсацию в размере не ниже:

а) среднемесячного заработка;

б) двух средних месячных заработков;

в) трех средних месячных заработков.

12. За разглашение государственной, коммерческой, служебной тайны работнику грозит:

а) штраф в размере от 50 до 100 МРОТ;

б) штраф в размере от 100 до 250 МРОТ;

в) расторжение трудового договора.

10 — а	10 — а
--------	--------

Критерии оценки:

За правильное выполнение каждого из заданий начисляется 1 балл.

За неправильный ответ на вопросы баллы не начисляются.

Шкала оценки образовательных достижений

Процент результативности (правильных ответов)	Оценка уровня подготовки	
	балл (отметка)	вербальный аналог
90 - 100	5	отлично
70 - 89	4	хорошо
55 - 79	3	удовлетворительно
менее 55	2	неудовлетворительно

2.2. Задания для промежуточной аттестации

Вопросы для подготовки к дифференцированному зачету

1. Предпринимательская деятельность: понятие, сущность, признаки. Стадии предпринимательской деятельности.
2. Безопасность предпринимательства: понятие, сущность, признаки.
3. Сущность, признаки и классификация угроз экономической безопасности предпринимательства.
4. Понятие и характеристика субъектов предпринимательской деятельности.
5. Общие положения государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей.
6. Государственная регистрация юридических лиц.
7. Государственная регистрация индивидуальных предпринимателей.
8. Понятие и признаки несостоятельности (банкротства). Рассмотрение дел о банкротстве.
9. Наблюдение и финансовое оздоровление как процедуры банкротства.
10. Внешнее управление и конкурсное производство как процедуры банкротства.
11. Особенности банкротства индивидуального предпринимателя. Особенности банкротства крестьянского (фермерского) хозяйства.
12. Понятие и способы государственного регулирования предпринимательства.
13. Лицензирование отдельных видов предпринимательской деятельности.
14. Обеспечение конкуренции в хозяйственной деятельности.
15. Формирование имущественной основы предпринимательской деятельности.
16. Правовые основы и порядок приватизации государственного муниципального имущества.
17. Способы приватизации государственного или муниципального имущества.
18. Бухгалтерский учет, его объекты и основные задачи.
19. Безналичные расчеты и их формы.
20. Минимизация угроз экономической безопасности при заключении договоров.
21. Порядок государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним.
22. Формы и способы защиты прав предпринимателей.
23. Соотношение гражданско-правового и уголовно-правового воздействия на отношения в сфере осуществления предпринимательской деятельности.
24. Уголовно-правовые основы обеспечения безопасности предпринимательства.
25. Понятие и виды преступлений в сфере экономической деятельности
26. Понятие и Правовое обеспечение рынка ценных бумаг

27. Разновидности биржевых операций на рынке ценных бумаг.
28. Основные понятия и общие требования, предъявляемые к рекламе.
29. Особенности рекламы отдельных видов товаров.
30. Саморегулируемые организации в сфере рекламы.
31. Понятие и структура банковской системы. Правовое положение Центрального банка Российской Федерации.
32. Понятие, виды и правовой статус кредитных организаций.
33. Правовой статус аудитора и аудиторской организации.
34. Правовой статус саморегулируемой организации аудиторов.
35. Государственное регулирование и контроль за аудиторской деятельностью.
36. Правовое обеспечение безопасности строительной деятельности
37. Строительный контроль и надзор.
38. Формы и методы государственного регулирования инвестиционной деятельности, осуществляемой в форме капитальных вложений
39. Виды и типы инвестиционных фондов.
40. Инвестиционный пай. Выдача, погашение и обмен инвестиционных паев.
41. Коммерческая информация и коммерческая тайна: содержание и защита.
42. Банковская тайна. Работа с конфиденциальными документами.
43. Необходимость и сущность комплексной системы обеспечения экономической безопасности предпринимательства.
44. Концепция комплексной системы обеспечения экономической
45. безопасности предпринимательства.
46. Организационно-правовые основы создания службы безопасности.
47. Взаимодействие службы безопасности с органами правопорядка.
48. Структура службы экономической безопасности.
49. Технология защиты от угроз экономической безопасности.
50. Негосударственная система обеспечения безопасности предпринимательства.
51. Понятие права собственности, его признаки, содержание, отличие от других вещных прав.
52. Формы собственности, предусмотренные российским законодательством. Право хозяйственного ведения и право оперативного управления.
53. Охарактеризуйте условия и содержание правового статуса индивидуального предпринимателя. Обоснуйте свой ответ нормами ГК РФ.
54. Порядок государственной регистрации гражданина в качестве индивидуального предпринимателя.
55. Основания и правовые последствия утраты статуса индивидуального предпринимателя, незаконное предпринимательство.
56. Понятие юридического лица, его признаки, функции. Соотношение терминов «организация» и «юридическое лицо».
- Правоспособность юридического лица и ее виды.
57. Классификация юридических лиц в зависимости от формы собственности на закрепленное за ними имущество.
58. Создание, реорганизация и ликвидация юридических лиц.
59. Несостоятельность (банкротство) субъектов предпринимательской деятельности.
- Порядок рассмотрения дел о банкротстве в арбитражном суде.
60. Гражданско-правовой договор. Понятие, содержание, формы и виды договоров.
61. Порядок заключения гражданско-правового договора. Изменение и расторжение договора.
62. Исполнение договорных обязательств. Ответственность за нарушение договора.
63. Классификация договоров по их предмету.
64. Договор купли – продажи, его характеристика.

65. Договор аренды, его характеристика
66. Понятие и порядок защиты гражданских прав.
67. Экономические споры. Понятия, виды и порядок урегулирования споров.
68. Порядок рассмотрения экономических споров арбитражным судом. Исковая давность.
69. Трудовое право как отрасль права. Система и источники трудового права.
70. Трудовое правоотношение. Трудовая правосубъектность работника и работодателя.
71. Организация занятости и трудоустройства населения в России.
72. Правовое положение безработных граждан.
73. Понятие, признаки, содержание и условия трудового договора.
74. Виды трудового договора, их краткая характеристика.
75. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений.
76. Изменение условий трудового договора. Отстранение от работы.
77. Прекращение трудового договора.
78. Расторжение трудового договора по инициативе работника.
79. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя.
80. Рабочее время, виды рабочего времени
81. Время отдыха. Выходные дни, понятие и виды отпусков.
82. Заработная плата. Механизм правового регулирования заработной платы.
83. Система оплаты, порядок выплаты, стимулирования и защита заработной платы.
84. Трудовая дисциплина. Дисциплинарная ответственность, порядок привлечения работника к дисциплинарной ответственности, обжалование и снятие дисциплинарных взысканий.
85. Материальная ответственность сторон трудового договора. Условия и виды материальной ответственности.
86. Материальная ответственность работника перед работодателем.
87. Материальная ответственность работодателя перед работником.
88. Трудовые споры. Понятие, причины, условия и поводы возникновения.
89. Виды трудовых споров, их характеристика.
90. Индивидуальные трудовые споры.
91. Коллективные трудовые споры.
92. Понятие забастовки и условия ее объявления, право и порядок проведения забастовки.
93. Социальное обеспечение граждан как система права.
94. Социальная защита и социальное обеспечение, система права социального обеспечения.
95. Понятие пенсии, основания пенсионного обеспечения, виды пенсий.
96. Пособия: понятия и виды пособий.
97. Административные правонарушения, объективная и субъективная сторона административного правонарушения.
98. Административная ответственность. Административные наказания.
99. Экономические споры. Виды споров.
100. Арбитражный суд. Функции.

Критерии оценивания

Баллы	Оценка /зачет	Критерии оценивания
-------	------------------	---------------------

85 – 100	«отлично»	Оценка «отлично» выставляется обучающемуся, если он глубоко и прочно усвоил программный материал, исчерпывающе, последовательно, четко и логически стройно его излагает, умеет тесно увязывать теорию с практикой, свободно справляется с задачами, вопросами и другими видами применения знаний, причем не затрудняется с ответом при видоизменении заданий, использует в ответе материал различной литературы, правильно обосновывает принятое нестандартное решение, владеет разносторонними навыками и приемами выполнения практических задач по формированию общепрофессиональных компетенций.
75 - 84	«хорошо»	Оценка «хорошо» выставляется обучающемуся, если он твердо знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей в ответе на вопрос, правильно применяет теоретические положения при решении практических вопросов и задач, владеет необходимыми навыками и приемами их выполнения, а также имеет достаточно полное представление о значимости знаний по дисциплине.
51 – 74	«удовлетворительно» / зачтено	Оценка «удовлетворительно» выставляется обучающемуся, если он имеет знания только основного материала, но не усвоил его деталей, допускает неточности, недостаточно правильные формулировки, нарушения логической последовательности в изложении программного материала, испытывает сложности при выполнении практических работ и затрудняется связать теорию вопроса с практикой.
менее 51	«неудовлетворительно»	Оценка «неудовлетворительно» выставляется обучающемуся, который не знает значительной части программного материала, неуверенно отвечает, допускает серьезные ошибки, не имеет представлений по методике выполнения практической работы. Как правило, оценка «неудовлетворительно» ставится студентам, которые не могут продолжить обучение без дополнительных занятий по данной дисциплине.